

## Resumen

El presente estudio tiene como objetivo plantear estadísticamente la probabilidad de que los trabajadores que no se encuentran cotizando a los sistemas de pensiones, tengan los incentivos para hacerlo. Para ello, se tomó a Chile como caso de estudio, contando primero con una revisión de los esquemas de ahorros voluntarios y comparándolos con esquemas similares en la Región. Tomando en cuenta esto, se hace un análisis de las encuestas, particularmente la de Protección Social, a fin de observar la aproximación a los sistemas por parte del grupo de trabajadores no cotizantes, considerando sus diferentes perfiles socioeconómicos y a partir de éstos determinando bajo qué condiciones podrían tener incentivos para ahorrar. Para esto, se establece un modelo probit de elección binaria, que nos permita obtener las probabilidades de ahorrar de las diferentes cohortes. Con los resultados, se puede concluir que los trabajadores tendrían mayores incentivos a ahorrar si ello les permitiera obtener acceder a educación (en un sentido amplio), servicios de salud y vivienda. Por tanto, estos resultados deberían plantear como reto para los principales actores de la industria (gobiernos y compañías de pensiones) explorar el diseño de nuevos productos pensionarios asociados con los beneficios sobre los que los trabajadores tienen preferencia, y a partir de ello ampliar la cobertura de los sistemas de pensiones.