

## Análisis Macroeconómico

# Tres motores de la transformación demográfica de EEUU

Amanda Augustine / Boyd Nash-Stacey

- **Retos sin precedentes para el crecimiento económico derivados del menor crecimiento de la población y la mayor esperanza de vida**
- **El paradigma demográfico crea una interrelación entre el menor crecimiento general y la intervención política**
- **La diversidad juega un papel más importante en las decisiones políticas, las decisiones empresariales y la producción**
- **Los costos a corto plazo de la polarización y la fricción política en respuesta a los cambios demográficos se ven superados por los beneficios a largo plazo**

## Introducción

Una población cada vez más envejecida y diversa fomentará una divergencia de preferencias en una escala jamás vista hasta ahora en la historia de Estados Unidos. La población tendrá más edad; en menos de dos décadas y por primera vez en la historia habrá más estadounidenses mayores de 80 años que menores de 5 años. Además, la población será más heterogénea y en 2050, la proporción de inmigrantes de primera y segunda generación combinadas alcanzará el récord de 37%. Aunque se prevé que el envejecimiento tendrá un efecto negativo en la producción, se espera que la diversidad tenga un efecto positivo.

Este paradigma demográfico influirá en la política y definirá cómo se recaudan y se asignan los recursos entre las facciones que compiten. El reto de los responsables de la política es encontrar una base común y lograr compromisos que mejoren la educación básica y la atención sanitaria, garanticen la sostenibilidad fiscal, promuevan la inversión privada, modernicen la infraestructura y aseguren oportunidades para las generaciones futuras. De este modo aumentará la competitividad y la productividad, maximizando por tanto los efectos positivos de la diversidad y reduciendo los efectos negativos del envejecimiento. En cuanto a las empresas, la oportunidad está en entender y adaptarse a los nuevos patrones de consumo de una población más diversa y de mayor edad.

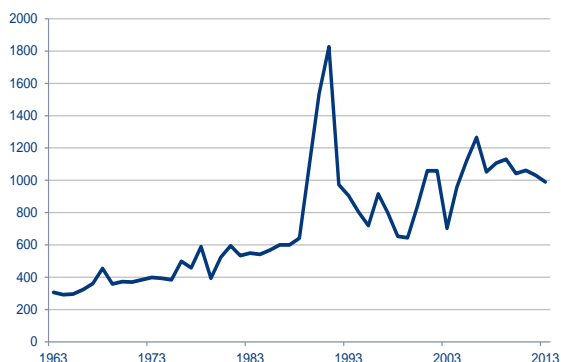
## 1. Crecimiento de la población

El crecimiento de la población sigue desacelerándose y en dos décadas estará en su nivel más bajo desde 1918, un año azotado por la gripe y por los efectos de la Primera Guerra Mundial. Según las últimas previsiones de la Oficina del Censo, el crecimiento de la población en 2060 será de 0.46% anual, aproximadamente la mitad de la tasa actual. Una tasa de natalidad más baja y una tasa de mortalidad más alta contribuyen a la desaceleración del crecimiento natural de la población. De hecho, el 63% de esta desaceleración se explica por el aumento de la tasa de mortalidad. El envejecimiento de la población es el motor principal del aumento de la mortalidad y así seguirá siendo en el futuro previsible.

Durante el periodo de mayor fertilidad del "baby boom" (1946-1964), la tasa de natalidad media fue de 24.2 por cada mil personas; desde 1964, la tasa de natalidad se ha mantenido relativamente estable, pero en una media de solo 15.3. El aumento de la edad en que las mujeres tienen su primer hijo es también un factor, pues afecta al número total de hijos que tendrá una mujer en sus años fértiles. En 2013, la media de edad de las madres primerizas fue de 26 años, mientras que la media de edad era de 21 años en la década de 1970. El mayor nivel de estudios, una mayor atención al desarrollo profesional y los tratamientos de fertilidad avanzados son las razones del este retraso cada vez más común de la maternidad.

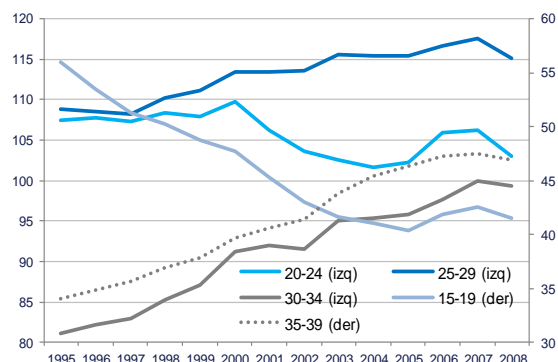
Además, la inmigración legal se ha reducido a un millón de personas tras llegar a 1,3 millones en 2006. No obstante, si las tasas de inmigración se mantienen estables, su contribución al crecimiento total de la población se incrementará del 37% al 51% en tres décadas.

Gráfica 1  
**Personas que obtienen estatus de residente permanente legal, miles**



Fuente: Department of Homeland Security/ Haver Analytics

Gráfica 2  
**Tasas de natalidad por edad de la madre Nacimientos/1000 mujeres**



Fuente: Oficina del Censo

Si continúan estas tendencias, el crecimiento potencial a largo plazo será más bajo. Sin embargo, como en episodios anteriores, la dinámica de la población puede resultar muy distinta de lo anticipado. Por ejemplo, la tasa de mortalidad puede alejarse de las expectativas como resultado de una pandemia o de un avance de la medicina. Asimismo, nuevas leyes sobre la inmigración podrían desacelerar o acelerar las tendencias previstas. Según la Oficina del Censo, el crecimiento de la población en 2060 podría oscilar entre 0.37% y 0.62% dependiendo de que se asuma un escenario de alta o baja migración internacional neta.

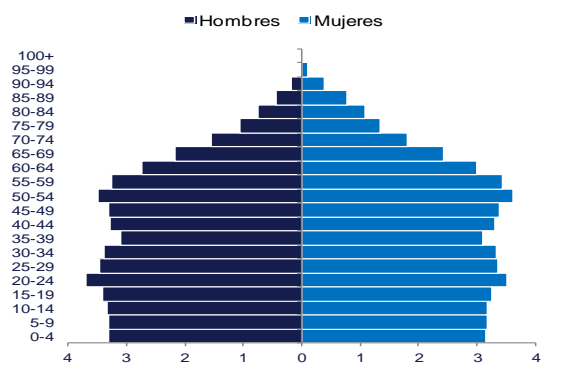
## 2. Esperanza de vida

Las personas viven más tiempo. La esperanza de vida en 2013 fue 78.8 años, mientras que los bebés nacidos hace 50 años no tenían una esperanza de vida de más de 71 años. Este incremento de la esperanza de vida ha sido el catalizador del aumento de la edad promedio de 26 a 37 años en los últimos 80 años. De media, la esperanza de vida se prevé que llegará a 85.6 años en 2060. Esta es una consecuencia de los avances de la medicina, que han hecho que la principal causa de muerte no sean las enfermedades infecciosas sino las enfermedades que no se contagian, como el cáncer y la diabetes. Además de los avances médicos, se han publicado numerosos estudios que destacan el papel de la nutrición y el ejercicio físico en promover una vida más larga y saludable. Las nuevas tecnologías que pueden alterar o sustituir células madre para resistir los daños en el ADN podrían incrementar aún más la esperanza de vida. Algunos expertos creen que estas intervenciones anti-edad pueden prolongar la vida a 120 años, mientras que otros creen que no hay límites. Suponiendo que el umbral máximo de la esperanza de vida siga aumentando, debe haber o bien un incremento natural de la natalidad o mayores flujos de inmigración para desacelerar el incremento de la edad promedio. Ante estos factores, es evidente que algunos programas institucionales implementados hace 50 o 100 años, como las regulaciones del mercado de trabajo y los sistemas de pensiones y jubilación, que se hicieron partiendo de supuestos distintos, serán insostenibles sin reformas adicionales.

Sin embargo, aunque la esperanza de vida en EEUU ha aumentado indudablemente en las últimas décadas, todavía está por detrás de los 10 años de incremento de los países de la OCDE y actualmente está por debajo de la media de dichos países. Los altos índices de obesidad de los adultos de EEUU explican en parte esta disparidad, pues dichos índices, situados en 35.3% de la población adulta, son casi el doble que la media de la OCDE; la muerte por enfermedades cardiovasculares y muchos cánceres aumentan considerablemente con la obesidad.

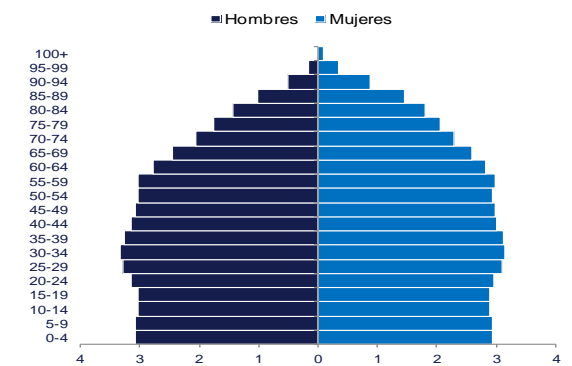
A diferencia de la desaceleración del crecimiento demográfico y de los flujos de inmigración, los niveles actuales de esperanza de vida son un fenómeno sin precedentes en EEUU y, por consiguiente, no se puede recurrir a la experiencia. Dada esta falta de experiencia, disminuye la capacidad de hacer previsiones precisas sobre los efectos de vidas más prolongadas sobre el crecimiento.

Gráfica 3  
Población por grupos de edad, %, 2013



Fuente: Oficina del Censo

Gráfica 4  
Población por grupos de edad, %, 2050



Fuente: Oficina del Censo

### 3. Diversidad

La diversidad es un concepto que engloba más factores que la raza y el sexo. Otras dimensiones de la diversidad incluyen, entre otros: edad, grupo étnico, afiliación política, idioma, formación académica y clasificación urbana/rural. Como resultado de los flujos de inmigración y de distintas experiencias culturales, la diversidad del país se ha ido haciendo más compleja desde las primeras oleadas de inmigración masiva entre la década de 1880 y la década de 1920, e incluso con respecto a hace 20 años.

Racialmente, el país presenta una mayor diversidad que durante las oleadas iniciales de inmigración, cuando la mayoría de los inmigrantes de entonces eran blancos, a excepción de los chinos antes de la Ley de exclusión de los chinos de 1882. Aun así, se podría argumentar que la diversidad racial ya estaba presente en aquel entonces si se consideran las diferencias entre las poblaciones de nativos americanos, africanos y mexicanos y los inmigrantes, predominantemente blancos.

Étnicamente, también hay una mayor mezcla de culturas: en 1960, el 75% de los nacidos en el extranjero y residentes en EEUU eran europeos, mientras que en 2012, esa cifra era solamente 11.8%. Antes de 1880, la mayoría de los inmigrantes procedían del norte o del oeste de Europa (principalmente de Irlanda o Alemania) o de China. Entre 1880 y 1920, más europeos del centro, del este y del sur, especialmente italianos y judíos de Europa del Este, huyeron a EEUU en busca de libertad política y religiosa. Hubo otro resurgimiento de la inmigración a partir de la década de 1960, en la que un conjunto aún más amplio de grupos étnicos llegó a EEUU. Los inmigrantes asiáticos (vietnamitas, camboyanos), caribeños (cubanos, dominicanos) y mexicanos se cuentan entre los grupos más populosos nacidos en el extranjero que entraron en el país en esa época. Los inmigrantes que entran actualmente en EEUU tienen más edad que en oleadas anteriores. De hecho, la población nacida en el extranjero tiene en la actualidad más años que los nativos, con una media de edad de 42 frente a 35 años, respectivamente; las personas jóvenes de edades comprendidas entre los 15 y los 30 años eran las que predominaban en las anteriores oleadas de inmigración.

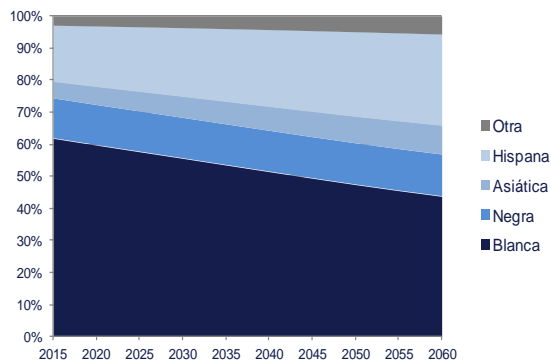
También cabe señalar la diversidad de idiomas que se hablan en todo el país como resultado de los flujos de inmigración. De 1980 a 2010, se produjo un incremento del 158% en el número de personas que indicaron que en casa hablaban un idioma distinto al inglés. Como en oleadas anteriores, el modelo de asimilación estándar de tres

generaciones también es aplicable hoy en día: la primera generación habla principalmente su lengua nativa, la segunda generación es bilingüe y la tercera generación normalmente solo habla con fluidez el inglés.

La creciente urbanización añade otra capa más de diversidad al panorama. Aunque la población urbana se ha incrementado en 234% en los últimos 50 años, la población rural solo ha aumentado 4% durante el mismo periodo. La prevalencia del aislamiento y la pobreza en las áreas rurales produce una cultura distinta de la que se encuentra en las áreas urbanas. Aunque la cultura estadounidense dominante ha penetrado en las áreas rurales gracias a los medios de comunicación, el grado de integración de los estadounidenses de estas zonas con el resto de la población es tan importante como cuando se habla de la diversidad étnica.

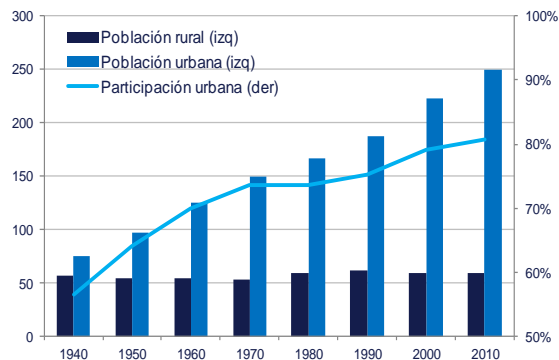
Políticamente, el país sido sometido a periodos de polarización extrema. Sin embargo, en los últimos 30 años, tanto los republicanos como los demócratas se han situado en los extremos del espectro ideológico. En un sondeo reciente, el Pew Research Center comprobó que el republicano típico es ahora más conservador que el 94% de los demócratas, y que el demócrata típico es más liberal que el 92% de los republicanos. Se prevé que los cambios demográficos incrementarán aún más la polarización como consecuencia de las distintas perspectivas y preferencias. A pesar de esta polarización, el sector privado ha conseguido evolucionar satisfactoriamente con la demografía cambiante. En el futuro, sigue siendo probable que las soluciones a los retos demográficos procedan de innovaciones en el sector privado. Por ejemplo, las empresas han respondido al déficit de cualificaciones aumentando las cuotas de profesionales altamente cualificados del extranjero. Aunque la intención principal de estos esfuerzos es potenciar al máximo los beneficios, en última instancia puede llevar a una mayor productividad general y a un aumento indirecto de la previsión social.

Gráfica 5  
Distribución prevista de la población por raza  
%



Fuente: Oficina del Censo

Gráfica 6  
Poblaciones urbanas y rurales  
Millones (izq.), % (der.)



Fuente: Oficina del Censo

El país ha hecho progresos en la mejora de las oportunidades educativas para su población, cada vez más diversa, pero todavía queda un largo camino por recorrer. El porcentaje de la población con estudios de enseñanza media ha subido más de 60 puntos porcentuales en los últimos 70 años, a 85%, y el porcentaje de licenciados ha subido 25 puntos porcentuales, a 28%. Aunque los logros educativos han mejorado en todas las razas y grupos étnicos, todavía persisten importantes brechas en dichos logros. El hecho de ser nativo también desempeña un papel importante, pues el 89% de la población nativa termina la enseñanza secundaria, frente al 68% de la población nacida en el extranjero.

Sin embargo, un menor nivel de logros educativos entre los nacidos en el extranjero no es suficiente para justificar una productividad y un crecimiento más bajos, en especial teniendo en cuenta que las siguientes generaciones de inmigrantes logran niveles educativos similares a los de los nativos. Un reto clave que plantea la mayor diversidad es la mejora de la educación básica con el fin de integrar a los inmigrantes y permitir que se acerquen al cumplimiento de su versión del sueño americano.

EEUU ya ha experimentado antes oleadas de inmigración, junto con un creciente número de inmigrantes de segunda generación. El grado de apertura geográfica y la diversidad cultural fueron esenciales para la industrialización del país, y en la época actual se asocian con la innovación tecnológica y el capital humano como motores de crecimiento económico.

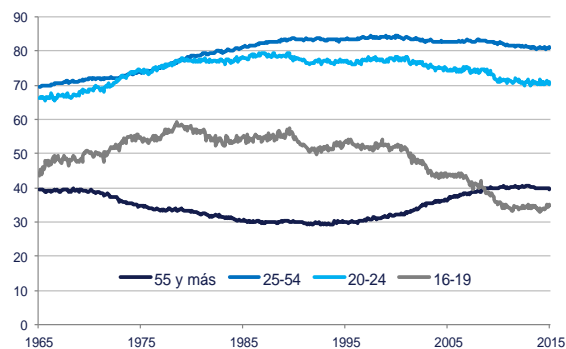
## Impacto sobre el crecimiento económico de EEUU

A primera vista, parece que un menor crecimiento de la población y un incremento de la esperanza de vida reducirían el crecimiento potencial de la producción. Hoy, como a finales de la década de 1930, algunos economistas prevén un periodo de estancamiento secular a menos que el crecimiento de la población no solo invierta su caída actual sino que también comience a crecer rápidamente. En este escenario hoy en día improbable, que realmente se produjo en las décadas de 1940 y 1950, la demanda de bienes inmobiliarios y de otros bienes aumentaría y subiría también la producción, evitando el estancamiento. Por otro lado, la mayor diversidad cultural podría beneficiar a la producción dada la reforma en la educación y en la inmigración.

En primer lugar, los gastos del gobierno vinculados a la jubilación, como la Seguridad Social, Medicare y las pensiones públicas aumentarán debido al envejecimiento de la población. Para hacer frente a estos retos, el gobierno podría reducir el gasto en otras partidas; sin embargo, esto podría conllevar un menor gasto en bienes públicos que son multiplicadores elevados, como la infraestructura, la educación pública y el I+D. Por consiguiente, el efecto neto sería una desaceleración del crecimiento económico. Para evitar reducciones en los bienes públicos, el gobierno tendría que aumentar los impuestos. Esto también podría ser problemático: la reducción de la fuerza laboral limitará la base imponible e incrementará por tanto la carga fiscal de las generaciones futuras. Curiosamente, unos niveles de inmigración más altos podrían suavizar las presiones sobre las pensiones, el sistema de jubilación y el sistema de atención sanitaria, pues la proporción de adultos que trabajan sobre jubilados se incrementaría en este escenario central. Un mayor número de adultos en edad de trabajar también sería beneficioso para los ingresos, el ahorro privado y la demanda interna.

Gráfica 7

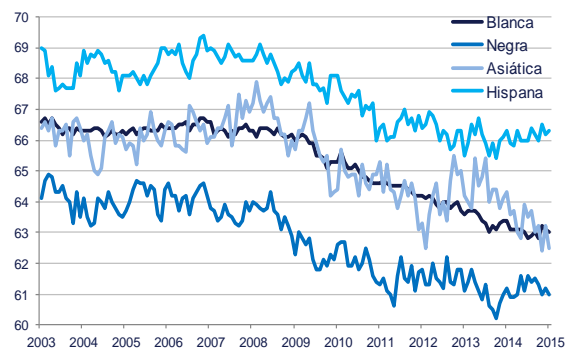
**Tasa de participación de la fuerza laboral civil, por edad, desestacionalizada, %**



Fuente: BLS/ FRED

Gráfica 8

**Tasa de participación de la fuerza laboral civil, por raza, desestacionalizada, %**



Fuente: BLS/ Haver Analytics

En segundo lugar, la caída de la participación de la población activa (LFP por sus siglas en inglés) daría como resultado un menor crecimiento de la producción, ya que se reduce el número total de horas trabajadas y la demanda de capital por unidad de trabajo. Con todo, la mayor parte de la caída de LFP refleja el envejecimiento. Los primeros miembros de la generación del "baby boom" llegaron a la edad de jubilación en 2011 y se prevé que 8,000 personas al día pertenecientes a esta generación seguirán el mismo camino en los próximos 18 años. Como consecuencia, se prevé que en 2060 habrá solo 1.7 trabajadores por beneficiario, frente a la proporción de 8.6 en la década de 1950. El único grupo de edad con una tasa de LFP en aumento es la cohorte de 55 años o más. Los estadounidenses de más

edad optan por trabajar más tiempo para ahorrar el dinero que necesitan para una jubilación más larga. Unos niveles de inmigración más elevados podrían ayudar a reducir algunas presiones sobre la decreciente LFP debido a que los dos mayores grupos inmigrantes, formados por asiáticos e hispanos, tienden a tener niveles de participación relativamente más altos.

Sin embargo, es posible que la caída de la tasa de LFP no sea completamente negativa. Por ejemplo, la LFP entre los adultos jóvenes, específicamente entre los que tienen entre 16 y 19 años, está en su nivel más bajo desde 1965, y es actualmente 20 puntos porcentuales más baja que hace 30 años. Uno de los factores por los que ha descendido la participación de los adultos jóvenes es el incremento de la matriculación a tiempo completo en educación postsecundaria, que aumentó 38% entre 2001 y 2011. En este caso, es posible que la caída de la LFP no sea negativa si conduce a una fuerza laboral mejor cualificada en el futuro.

En tercer lugar, una fuerza de trabajo con mayor diversidad cultural parece ser una ventaja muy positiva para EEUU como conjunto en un mundo cada vez más globalizado. Las empresas podrán participar en más mercados con mayor eficacia al tener empleados que conocen las costumbres y factores culturales locales. A nivel empresarial, la diversidad podría ser importante si se traduce en mayor innovación y productividad. Por ejemplo, casi el 40% de las empresas de la lista Fortune 500 fueron fundadas por inmigrantes o por sus hijos, y una cuarta parte de las empresas emergentes de tecnología tienen al menos un fundador inmigrante. Ahora, como en el pasado, se prevé que la gran diversidad inherente (étnica) y adquirida (a través de la experiencia intercultural) entre los empleados mejorará la innovación en el sector privado, lo que resultará en mayor productividad y rendimiento.

Por último, los cambios demográficos pueden producir retornos positivos o negativos para las corporaciones dependiendo de que estas se ajusten o no a las preferencias divergentes. De hecho, las preferencias varían enormemente en función de la edad, el estatus de empleo y el origen étnico, y anticipar las tendencias puede proporcionar valor al desarrollar nuevos productos y servicios para satisfacer las necesidades de los clientes. En particular, el sector de servicios financieros podría aprender de otros sectores que han incorporado las tendencias demográficas a sus modelos de negocio, como los sectores de asistencia sanitaria, alimentación, medios de comunicación e inmobiliario.

El sector de la asistencia sanitaria debe prepararse para una mayor demanda debido al envejecimiento de la población. Por ejemplo, las compañías farmacéuticas ya han orientado muchos de sus anuncios hacia la tercera edad. De igual modo, el sector inmobiliario ya ha experimentado el impacto del envejecimiento, pues el número de urbanizaciones con límites de edad en construcción se ha multiplicado. Además, el sector alimentario ha respondido a una mayor infusión cultural; por ejemplo, hay una mayor proporción de tiendas de comestibles con pasillos dedicados a alimentos internacionales, especialmente en los barrios con diversidad étnica. Asimismo, el sector de los medios de comunicación se ha adaptado a una serie de gustos y preferencias más amplios a través de la presencia de más programación en idiomas extranjeros. Al dirigirse directamente a una población de mayor edad y mayor diversidad, las empresas pueden crear una relación más estrecha con sus clientes. Puede que en algunas empresas y sectores estas tendencias no tengan un impacto significativo y por tanto esto no sería tan relevante para su estrategia y éxitos futuros.

## Conclusión

De cara al futuro, la población de EEUU será de mayor tamaño, mayor edad y mayor diversidad. Los inmigrantes y sus hijos contribuirán de forma notable a la diversidad y al tamaño de la población, pero se prevé que el crecimiento de la población continuará su caída debido a que el aplazamiento de la paternidad lleva a tasas de natalidad más bajas. La esperanza de vida seguirá aumentando gracias a los continuos avances de la medicina, especialmente en el área de tratamientos contra el cáncer. Sin embargo, a diferencia de las generaciones anteriores, se prevé que los estadounidenses trabajarán durante más tiempo, por lo que jugarán un papel clave en el fortalecimiento de la participación de la población activa. Estos cambios implican una reasignación de recursos que probablemente se añadirá a las presiones fiscales existentes y desafiará la sostenibilidad de grandes programas de ayuda social

federales. Centrarse en aumentar el potencial y la productividad a largo plazo a través de políticas fiscales sensatas, reformas educativas, inversión en infraestructuras y políticas de inmigración prudentes en vez de optar por soluciones provisionales reacias al riesgo reducirá estas presiones. En cuanto al aprovechamiento de las ventajas que aporta la diversidad, todavía hay que hacer muchos progresos. Las instituciones públicas serán responsables de crear programas y políticas que mejoren una sociedad cada vez más diversa, pero al mismo tiempo, debe haber una demanda por parte de los votantes que refleje su disposición a abrazar verdaderamente la diversidad en sus variadas formas. Sin embargo, a corto plazo, las demandas dispares entre las cohortes demográficas harán que la transición sea costosa. No obstante, con un empujón de los responsables políticos y a medida que las personas estén más expuestas a los cambios demográficos, es probable que estas fricciones retrocedan y pueda llegarse incluso a un nuevo consenso a largo plazo. Así ha sido a lo largo de la historia de EEUU.

## Referencias

Brown, Anna. 2014. "U.S. Hispanic and Asian Populations Growing, But For Different Reasons." Pew Research Center: Fact Tank. Consultado en marzo 2015.

<http://www.pewresearch.org/fact-tank/2014/06/26/u-s-hispanic-and-asian-populations-growing-but-for-different-reasons/>

Brown, Anna and Eileen Patten. 2014. "Statistical Portrait of the Foreign-Born Population in the United States, 2012." Pew Research Center: Hispanic Trends. Consultado en abril 2015.

<http://www.pewhispanic.org/2014/04/29/statistical-portrait-of-the-foreign-born-population-in-the-united-states-2012/#age-and-gender-distributions-for-nativity-groups-2012>

Bureau of Labor Statistics. 2013. "Labor Force Projections to 2022: the Labor Force Participation Rate Continues to Fall." Monthly Labor Review. Consultado en marzo 2015.

<http://www.bls.gov/opub/mlr/2013/article/labor-force-projections-to-2022-the-labor-force-participation-rate-continues-to-fall-1.htm>

Canon, Maria E., Marianna Kudlyak, and Peter Dabbaut. 2013. "A Closer Look at the Decline in the Labor Force Participation Rate." The Regional Economist. Consultado en marzo 2015.

<https://www.stlouisfed.org/publications/regional-economist/october-2013/a-closer-look-at-the-decline-in-the-labor-force-participation-rate>

Corbyn, Zoe. 2015. "Live For Ever: Scientists Say They'll Soon Extend Life Well Beyond 120." The Guardian. Consultado en abril 2015.

<http://www.theguardian.com/science/2015/jan/11/sp-live-forever-extend-life-calico-google-longevity>

Doherty, Carroll. 2014. "7 Things to Know about Polarization in America." Pew Research Center: Fact Tank. Consultado en abril 2015.

<http://www.pewresearch.org/fact-tank/2014/06/12/7-things-to-know-about-polarization-in-america/>

Hamilton, Brady E., Joyce A. Martin, Michelle J.K. Osterman, and Sally C. Curtin. 2014. "Births: Preliminary Data for 2013." National Vital Statistics Reports. Consultado en abril 2015.

[http://www.cdc.gov/nchs/data/nvsr/nvsr63/nvsr63\\_02.pdf](http://www.cdc.gov/nchs/data/nvsr/nvsr63/nvsr63_02.pdf)

Hewlett, Sylvia Ann, Melinda Marshall, and Laura Sherbin. 2013. "How Diversity Can Drive Innovation." Harvard Business Review. Consultado en abril 2015.

<https://hbr.org/2013/12/how-diversity-can-drive-innovation>

Kaiser Family Foundation. 2013. "Population Distribution by Race/Ethnicity." State Health Facts. Consultado en marzo 2015.

<http://kff.org/other/state-indicator/distribution-by-raceethnicity/#>

Livingston, Gretchen. 2015. "Is U.S. Fertility at an All-Time Low? It Depends." Pew Research Center: Fact Tank. Consultado en marzo 2015.

<http://www.pewresearch.org/fact-tank/2015/02/24/is-u-s-fertility-at-an-all-time-low-it-depends/>

Mathews, T.J. and Brady E. Hamilton. 2014. "First Births to Older Women Continue to Rise." NCHS Data Brief. Consultado en abril 2015.

<http://www.cdc.gov/nchs/data/databriefs/db152.pdf>

National Institutes of Health. 2011. "Living Longer." Global Health and Aging. Consultado en marzo 2015.  
<http://www.nia.nih.gov/research/publication/global-health-and-aging/living-longer>

OECD. 2014. "Obesity Update." Consultado en abril 2015.  
<http://www.oecd.org/els/health-systems/Obesity-Update-2014.pdf>

OECD. 2013. "Life expectancy in the US rising slower than elsewhere, says OECD." Health at a Glance 2013. Consultado en marzo 2015.  
<http://www.oecd.org/unitedstates/Health-at-a-Glance-2013-Press-Release-USA.pdf>

Passel, Jeffrey S. and D'Vera Cohn. 2008. "U.S. Population Projections: 2005-2050." Pew Research Center: Hispanic Trends. Consultado en marzo 2015.  
<http://www.pewhispanic.org/2008/02/11/us-population-projections-2005-2050/>

Pew Research Center. 2014. "The Rise of Asian Americans." Pew Research Center: Social and Demographic Trends. Consultado en abril 2015.  
<http://www.pewsocialtrends.org/2012/06/19/chapter-1-portrait-of-asian-americans/>

Pew Research Center. 2013. "Second-Generation Americans." Pew Research Center: Social and Demographic Trends. Consultado en abril 2015.  
<http://www.pewsocialtrends.org/2013/02/07/second-generation-americans/>

Slama, Kay. 2004. "Rural Culture is a Diversity Issue." Minnesota Psychologist. Consultado en abril 2015.  
<http://www.apa.org/practice/programs/rural/rural-culture.pdf>

Taylor, Paul. 2014. "The Next America." Pew Research Center. Consultado en marzo 2015.  
<http://www.pewresearch.org/next-america/#Americas-Racial-Tapestry-Is-Changing>

The Pew Charitable Trusts. 2014. "Changing Patterns in U.S. Immigration and Population." Immigration and States Project. Consultado en abril 2015.  
<http://www.pewtrusts.org/en/research-and-analysis/issue-briefs/2014/12/changing-patterns-in-us-immigration-and-population>

Toossi, Mitra. 2012. "Labor Force Projections to 2020: A More Slowly Growing Workforce." Monthly Labor Review. Consultado en abril 2015.  
<http://www.bls.gov/opub/mlr/2012/01/art3full.pdf>

U.S. Department of Education, National Center for Education Statistics. 2013. "Chapter 3: Postsecondary Education." Digest of Education Statistics, 2012. Consultado en abril 2015.  
[http://nces.ed.gov/programs/digest/d12/ch\\_3.asp](http://nces.ed.gov/programs/digest/d12/ch_3.asp)

#### AVISO LEGAL

Este documento ha sido preparado por el Servicio de Estudios Económicos del BBVA de EEUU del Banco Bilbao Vizcaya Argentaria (BBVA) en su propio nombre y en nombre de sus filiales (cada una de ellas una compañía del Grupo BBVA) para su distribución en los Estados Unidos y en el resto del mundo, y se facilita exclusivamente a efectos informativos. En EEUU, BBVA desarrolla su actividad principalmente a través de su filial Compass Bank. La información, opiniones, estimaciones y previsiones contenidas en este documento hacen referencia a su fecha específica y están sujetas a cambios que pueden producirse sin previo aviso en función de las fluctuaciones del mercado. La información, opiniones, estimaciones y previsiones contenidas en este documento han sido recopiladas u obtenidas de fuentes públicas que la Compañía estima exactas, completas y/o correctas. Este documento no constituye una oferta de venta ni una incitación a adquirir o disponer de interés alguno en valores.