

Análisis Económico

El mercado de trabajo: ahora y en el pasado

Amanda Augustine / Shushanik Papanyan

- **En promedio, la dinámica de recuperación del empleo de distintos grupos es similar a la del pasado**
- **A diferencia de expansiones anteriores, el empleo femenino tiene ahora menos ganancias que el masculino**
- **El empleo masculino y el empleo de la población negra han experimentado mayores pérdidas que sus contrapartes durante la mayoría de las recesiones**
- **Sectores como la manufactura han perdido empleos de constantemente en cada periodo recesivo**

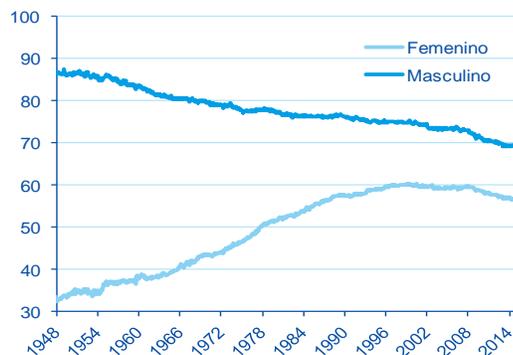
Las condiciones del mercado de trabajo se deterioraron gravemente durante la Gran Recesión, aún más que en ninguno de los periodos recesivos anteriores. Después, la recuperación del mercado de trabajo ha revelado una caída de la tasa de desempleo mucho más rápida de lo que los economistas, incluidos los de la Junta de la Reserva Federal (FRB), habían previsto originalmente. Cinco años después de la Gran Recesión, la Reserva Federal ha declarado que la "infrautilización de los recursos laborales ha disminuido" y ha indicado que se aproxima el fin de un periodo de siete años en que la tasa de interés de los fondos federales se ha mantenido próxima a cero.¹ Sin embargo, la recuperación del mercado de trabajo ha sido irregular entre los distintos grupos (por sexo, raza, edad, sectores), aunque en la mayoría de los casos la dinámica de recuperación de estos grupos sigue un patrón similar al de recesiones anteriores.

Rápida caída de las tasas de participación de la población activa y de desempleo

La caída continuada de la tasa de participación de la población activa (LFP) ha sido el motor de las caídas de la tasa de desempleo de los dos últimos años, que han sido constantemente más rápidas de lo previsto. La caída continua de la tasa de LFP indica un cambio estructural dentro del mercado de trabajo, pues las ganancias de la relación empleo-población han sido más lentas que la caída de la tasa de desempleo. (Para obtener más información sobre la caída de la LFP, véase nuestro informe sobre este tema.)

Gráfica 1

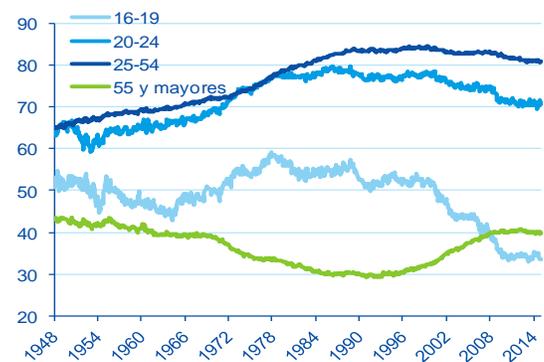
Tasa de participación de la fuerza laboral civil por sexo (%)



Fuente: BLS/ Haver Analytics

Gráfica 2

Tasa de participación de la fuerza laboral civil por edad (%)



Fuente: BLS/ Haver Analytics

¹ 2015. "Comunicado de Prensa." Junta de Gobernadores del Sistema de la Reserva Federal. <http://goo.gl/mPbFjM>

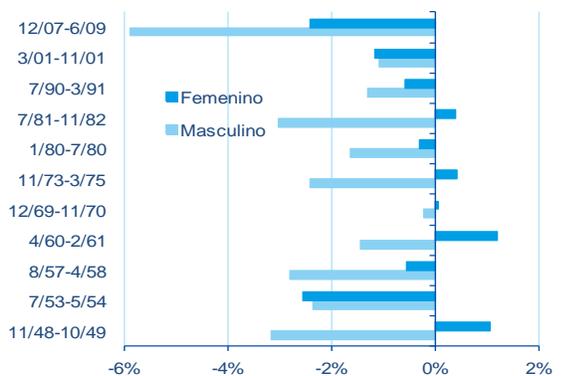
Es de destacar que la participación de la población activa ya había disminuido antes de la Gran Recesión. La tasa de LFP en el periodo post-guerra tiene la forma de una U invertida, con 70% de caída debido a factores demográficos. La tasa de LFP aumentó a medida que la generación del *baby boomer* llegó a la edad de trabajar y entró a formar parte de la población activa; después del año 2000, esta generación empezó a llegar a la edad de jubilación y a salir en masa de la población activa.² Aunque muchos de los componentes de dicha generación ya han llegado a la edad de la jubilación, un factor que impide que la LFP caiga aún más es su creciente participación en el mercado de trabajo. A medida que aumente la esperanza de vida, se prevé que la tasa de LFP de los estadounidenses de más edad aumentará también, pues optarán por trabajar más años para ahorrar el dinero que necesitan para una jubilación más prolongada.

Por sexo, la tasa de LFP ha caído de forma continua tanto para las mujeres (desde 1999) como para los hombres (desde la década de 1940), lo que puede atribuirse fundamentalmente al envejecimiento de la población de EEUU. Además, las investigaciones han llegado a la conclusión de que el 28% de la caída de la participación femenina en EEUU en comparación con otros países desarrollados puede atribuirse al aumento de políticas a favor de la familia en esos países, como permisos pagados de paternidad, disponibilidad de guarderías de alta calidad y derecho a trabajar a tiempo parcial. Estados Unidos ha pasado de ser líder entre sus pares (como Alemania y los Países Bajos) en cuanto a participación en la población activa de mujeres en edad de máximo rendimiento, a quedarse rezagado después de la década de 1990s.³ Las previsiones de la Oficina de Estadísticas Laborales (BLS) muestra que la tasa de LFP seguirá cayendo hasta 2020, tanto en lo que se refiere a hombres como a mujeres, y en todos los grupos de edad. El único incremento que se observa en la tasa de LFP es el del grupo de personas de 55 años o más.⁴

Dinámica de empleo en repuntes y desaceleraciones económicas por grupos

Durante los periodos de recesión, pueden observarse discrepancias constantes en las tendencias de empleo entre los diversos grupos demográficos caracterizados por sexo, edad y raza. Además, determinados sectores han experimentado pérdidas de empleo recurrentes en cada periodo recesivo, mientras que otros las han experimentado incluso durante las épocas expansivas.

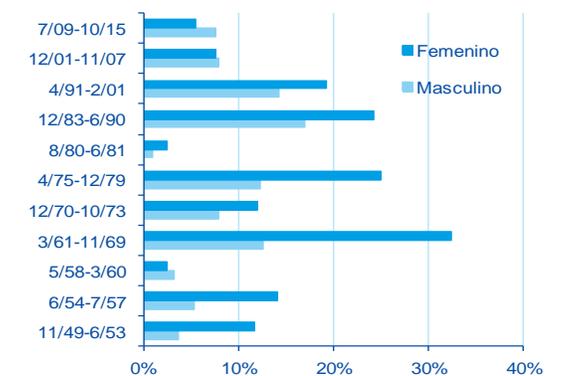
Gráfica 3
Variación del empleo por sexo: del repunte a la depresión (%)



Fuente: BLS/ Haver Analytics

Sexo: el empleo por sexo muestra tendencias claras durante y después de la recesión. El empleo masculino nunca muestra ganancias durante una recesión, mientras que el empleo femenino siempre sufre menos pérdidas de empleo, e incluso se han ganado empleos en tres de las últimas 10 recesiones. Del mismo modo, la variación en el empleo femenino es normalmente mayor que la del masculino durante los periodos de expansión. Una de las pocas excepciones es el periodo actual, en el que el incremento del empleo femenino desde julio de 2009 hasta octubre de 2015 es de 5.4%,

Gráfica 4
Variación del empleo por sexo: de la depresión al repunte (%)



Fuente: BLS/ Haver Analytics

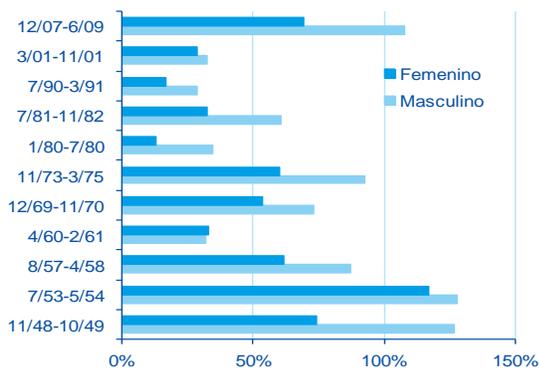
² 2014. Bullard, James. "The Rise and Fall of Labor Force Participation in the U.S." Banco de la Reserva Federal de St. Louis. <https://goo.gl/4Q2C9U>

³ 2013. Blau, Francine y Kahn, Lawrence. "Female Labor Supply: Why is the US Falling Behind?" NBER. <http://goo.gl/vfthtT>

⁴ 2013. Toosi, Mitra. "Labor force projections to 2022: the labor force participation rate continues to fall." BLS. <http://goo.gl/C7vtE>

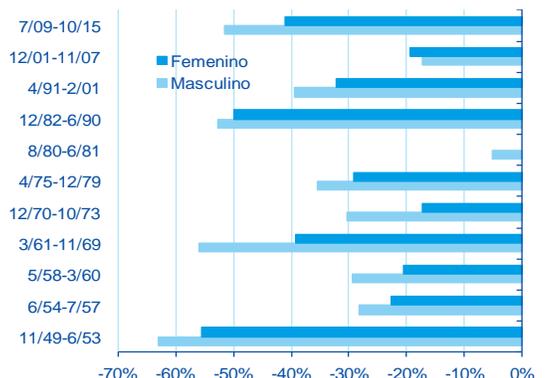
mientras que el masculino es de 7.6%. La tasa de desempleo sigue la misma tendencia: la tasa de desempleo femenino es casi siempre inferior a la del desempleo masculino, tanto en los repuntes como en las desaceleraciones.

Gráfica 5
Variación de la tasa de desempleo por sexo: del repunte a la depresión (%)



Fuente: BLS/ Haver Analytics

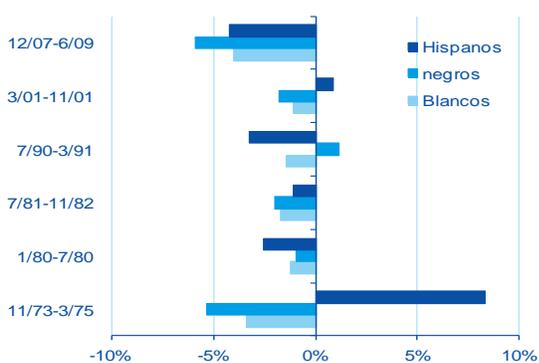
Gráfica 6
Variación de la tasa de desempleo por sexo: de la depresión al repunte (%)



Fuente: BLS/ Haver Analytics

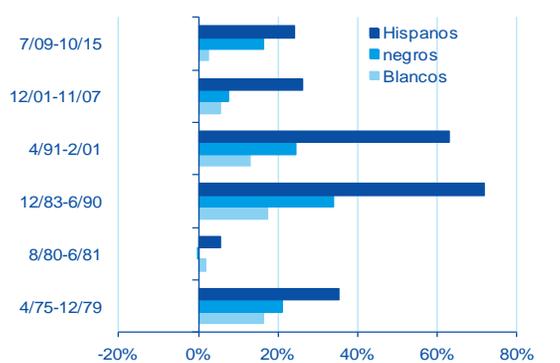
Raza: si tenemos en cuenta la raza, el promedio de la caída del empleo de la población negra es mayor que el de ninguna otra raza en las seis últimas recesiones. La variación promedio del empleo en las últimas seis recesiones es 2.5%, 1.8% y 0.3% en la población negra, blanca e hispana, respectivamente. Esto también es coherente con los datos de la tasa de desempleo. Desde enero de 1972 hasta octubre de 2015, la tasa de desempleo de la población negra ha sido en promedio 2.2 veces superior a la de la población blanca. Sin embargo, durante la expansión, la historia cambia, pues la población hispana gana de media más empleo que ninguna otra raza en los últimos seis periodos expansivos. Durante estos periodos, la variación promedio del empleo fue 3.8%, 1.7% y 0.9% en la población hispana, negra y blanca, respectivamente. Esto se podría explicar en parte por las tendencias de crecimiento demográfico, ya que el crecimiento de la población hispana ha sido mayor que el de otras razas tanto en los últimos cinco periodos recesivos como expansivos. Cuando el crecimiento del empleo se normaliza con respecto al crecimiento de la población en edad de trabajar, las diferencias en la variación de empleo por raza son menos evidentes.

Gráfica 7
Variación del empleo por raza: del repunte a la depresión (%)



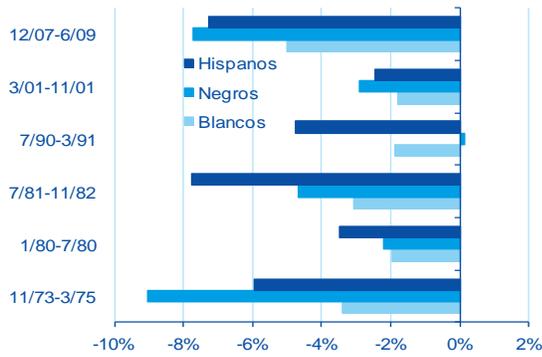
Fuente: BLS/ Haver Analytics

Gráfica 8
Variación del empleo por raza: de la depresión al repunte (%)



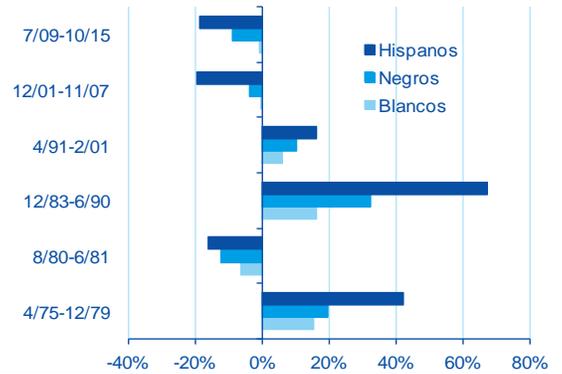
Fuente: BLS/ Haver Analytics

Gráfica 9
Variación de empleo normalizado para la población por raza: del repunte a la depresión (%)



Fuente: BLS/ Haver Analytics

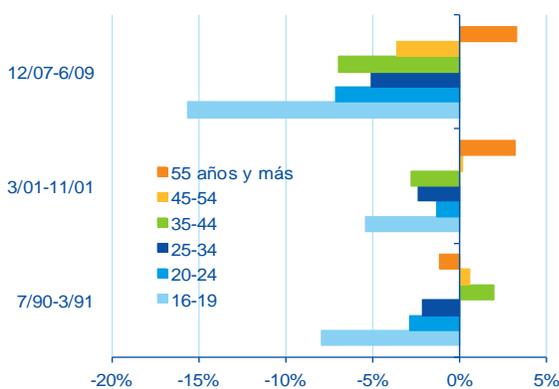
Gráfica 10
Variación de empleo normalizado para la población por raza: de la depresión al repunte (%)



Fuente: BLS/ Haver Analytics

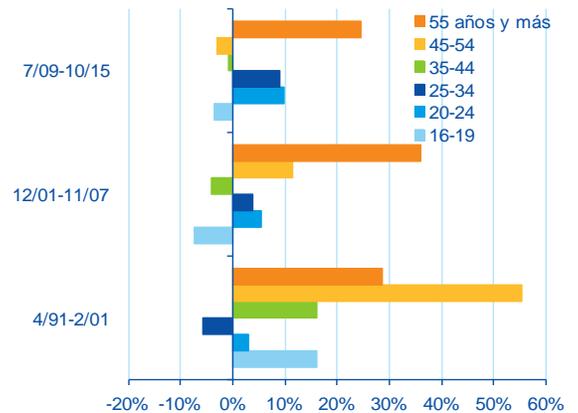
Edad: en lo que respecta al empleo por edad, la creciente participación en la población activa del grupo de personas de 55 años o más y el descenso de la participación de los trabajadores más jóvenes (de 16 a 19 años) son las dos tendencias dominantes observadas tanto en los periodos recesivos como en los expansivos. En las dos últimas recesiones, la variación del empleo entre los de 55 años o más fue realmente positiva; mientras tanto, el grupo de jóvenes de 16 a 19 años sufrió más pérdidas de empleo que ningún otro grupo. La misma historia es aplicable al periodo posterior a la recesión, pues la variación del empleo entre los de 55 años o más durante los tres últimos periodos expansivos, incluido el periodo actual hasta la fecha, es un enorme 29.7% y solo 1.7% para los que tienen de 16 a 19 años. Las tasas actuales de desempleo, situadas en 15.9% y 9.4% para los grupos de 16 a 19 años y de 20 a 24 años, respectivamente, son significativamente más altas que las de ningún otro grupo de edad. Obviamente, el menor empleo entre los jóvenes adultos va acompañado de la matriculación a tiempo completo en educación terciaria, que subió 38% entre 2001 y 2011.⁵

Gráfica 11
Variación del empleo por edad: del repunte a la depresión (%)



Fuente: BLS/ Haver Analytics

Gráfica 12
Variación del empleo por edad: de la depresión al repunte (%)



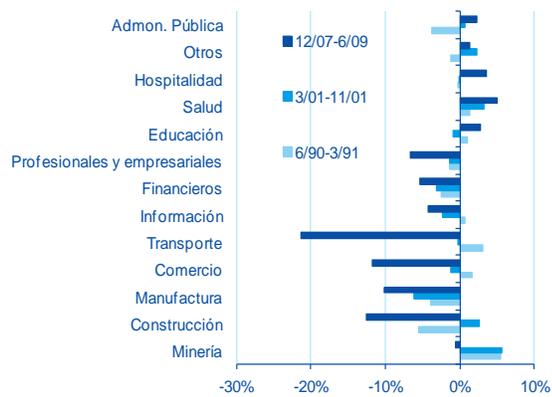
Fuente: BLS/ Haver Analytics

⁵ 2012. "Digest of Education Statistics." National Center for Education Statistics, U.S. Department of Education. <http://goo.gl/zq0m09>

Sector: si examinamos las tendencias durante la recesión y en el periodo posterior a la recesión por sectores, hay tres sectores que han experimentado caídas del empleo en cada una de las tres últimas recesiones: los servicios financieros, los servicios profesionales y empresariales y la manufactura. De manera similar, los sectores de la información, la manufactura y la minería son los únicos que no han experimentado ganancias de empleo de forma constante en cada uno de los tres periodos expansivos.

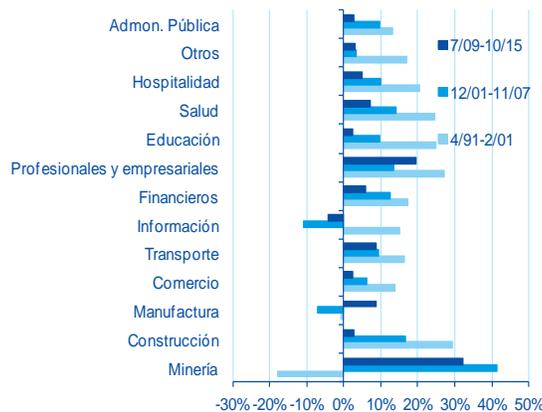
Desde el fin de la última recesión, el único sector que no ha añadido empleo es el sector de la información. La caída de este sector procede de las pérdidas de los subsectores de la publicación y las telecomunicaciones como resultado de la transformación de la industria. El crecimiento del empleo en las telecomunicaciones inalámbricas y por cable no ha compensado las caídas que han experimentado los operadores tradicionales. De igual modo, la demanda de libros electrónicos y de nuevas fuentes ha estancando las perspectivas de empleo en medios impresos. Desde el final de la recesión, el empleo en las telecomunicaciones ha caído 10.2%, mientras que en los medios impresos ha bajado 9.1%.

Gráfica 13
Variación del empleo por sector: del repunte a la depresión (%)



Fuente: BLS/ Haver Analytics

Gráfica 14
Variación del empleo por sector: de la depresión al repunte (%)



Fuente: BLS/ Haver Analytics

A diferencia de las tendencias de recesiones anteriores, el desempleo de la minería y de los servicios profesionales en realidad ha crecido desde la Gran Recesión. El empleo de la minería se incrementó 28.5% entre julio de 2009 y octubre de 2015; sin embargo el empleo de la minería ha caído 18.7% en lo que va del año debido a la caída de los precios del petróleo.

Dentro del sector servicios, el punto más luminoso parece ser el de la atención sanitaria, que se caracteriza por rangos de remuneración más altos y menos barreras para entrar en diversos puestos. El sector de la atención sanitaria ha añadido 200.7 millones de empleos en lo que va del año, más que ningún otro sector, con la excepción del comercio mayorista.

El empleo en las actividades financieras se mantiene fuerte, con un incremento de 5.6% desde julio de 2009 hasta octubre de 2015, pero dentro del sector, el empleo en la banca comercial ha caído 3.5% durante el mismo periodo. En términos anuales, el empleo del sector de los servicios financieros subió para las mujeres 0.8% en 2014, mientras que para los hombres bajó 0.4%. Cabe destacar que el empleo de la población negra ha experimentado recientemente un incremento sustancial en el sector de los servicios financieros, con un incremento anual de 6.1% en 2014.

Seguirán llegando empleos de los sectores de servicios. La Oficina de Estadísticas Laborales prevé que los sectores de la atención sanitaria y la construcción serán los que experimenten un mayor crecimiento del empleo. Se prevé que

ambos sectores crecerán a una tasa anual de 2.6% entre 2012 y 2022. Asimismo se prevé que el mayor descenso del empleo vendrá del sector manufacturero, con una pérdida de 559,500 empleos de aquí a 2022.⁶

Conclusión

Hay varias similitudes en las tendencias del empleo si se comparan con otros periodos recesivos y expansivos. Por ejemplo, tanto el empleo masculino como el empleo de la población negra han caído por detrás del empleo del otro sexo y de otras razas, respectivamente, durante la mayoría de los periodos recesivos. En los periodos expansivos, el empleo femenino y el empleo de la población hispana han experimentado mayores ganancias. Los factores demográficos también tienen una gran influencia en la caída de la tasa de la población activa, lo que a su vez ha propiciado un descenso de la tasa de desempleo. De cara al futuro, se prevé que la creciente participación de trabajadores de más edad sostendrá la tasa de LFP. Por sectores, desde la última recesión, los servicios han dominado la creación de empleo y seguirán haciéndolo. El crecimiento del empleo en el sector servicios y la caída del empleo en la manufactura pueden explicarse por el modesto crecimiento de la productividad en la manufactura, la debilidad de la demanda global y la apreciación del dólar.

AVISO LEGAL

Este documento ha sido preparado por el Servicio de Estudios Económicos del BBVA de EEUU del Banco Bilbao Vizcaya Argentaria (BBVA) en su propio nombre y en nombre de sus filiales (cada una de ellas una compañía del Grupo BBVA) para su distribución en los Estados Unidos y en el resto del mundo, y se facilita exclusivamente a efectos informativos. En EEUU, BBVA desarrolla su actividad principalmente a través de su filial Compass Bank. La información, opiniones, estimaciones y previsiones contenidas en este documento hacen referencia a su fecha específica y están sujetas a cambios que pueden producirse sin previo aviso en función de las fluctuaciones del mercado. La información, opiniones, estimaciones y previsiones contenidas en este documento han sido recopiladas u obtenidas de fuentes públicas que la Compañía estima exactas, completas y/o correctas. Este documento no constituye una oferta de venta ni una incitación a adquirir o disponer de interés alguno en valores.

⁶ 2013. Henderson, Richard. "Industry Employment and Output Projections to 2022." BLS. <http://goo.gl/NT98Xu>