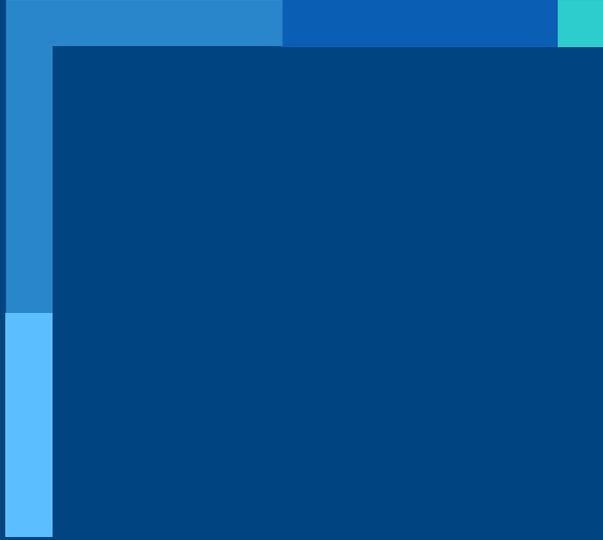


# Empleo, competitividad, transformación tecnológica y crecimiento

Rafael Doménech

BBVA Research

Reflexió i debat per a la transformació del Model Econòmic Valencià  
València, 4 d'abril, 2017



# 01

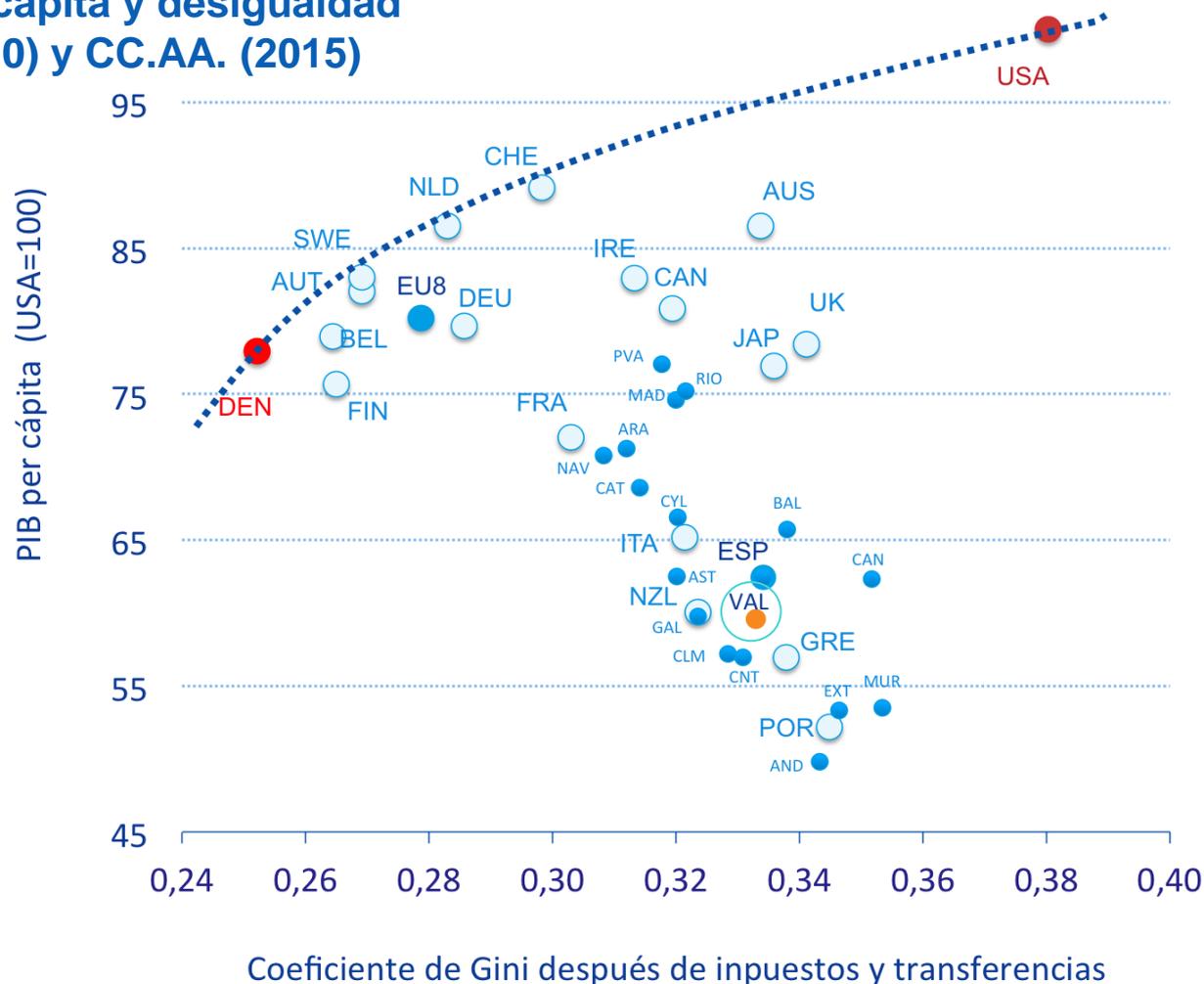
## Introducción

## Introducción

- La **convergencia** de España y la Comunitat Valenciana con las principales economías avanzadas requiere aumentar el **empleo** y la **productividad**, y reducir la **desigualdad**
- Un sector productivo **dual** en el que muchas empresas no son capaces de acumular de **capital humano y tecnológico**, **innovar y competir en mercados internacionales**
- Las **regulaciones del mercado de trabajo** son importantes, pero también el **tamaño de las empresas** y sus determinantes, **las regulaciones sobre los mercados de productos**, la **eficiencia y calidad institucional de las administraciones públicas** y, en general, el **entorno para desarrollar la actividad económica**
- Estos retos tienen especial importancia ahora, cuando las economías española y valenciana tienen que crear mucho empleo, estable y productivo, para **reducir la tasa de desempleo sin incurrir en los desequilibrios anteriores**, en una economía mundial más globalizada y sometida a una **revolución tecnológica y digital** sin precedentes

# Renta per cápita y equidad, determinantes del bienestar

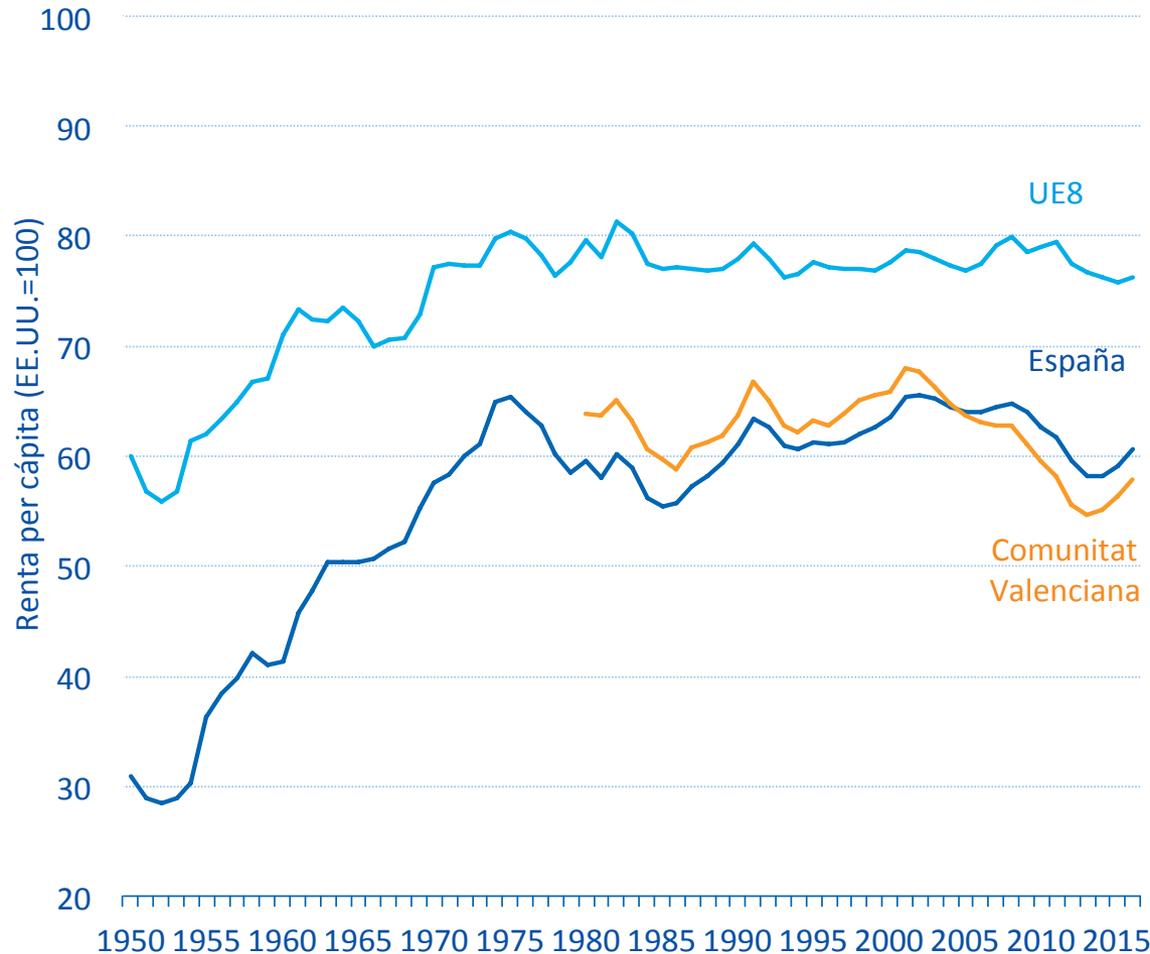
## Renta per cápita y desigualdad OCDE (2010) y CC.AA. (2015)



Fuente: BBVA Research en base a Andrés y Doménech (2015) e INE (2016). Los datos de CC.AA. se refieren a 2015 y la renta per cápita está expresada en PPC utilizando el método de síntesis de Costa et al (2015). El índice de Gini de las CC.AA. está calculado a partir de los ingresos reales de los hogares declarados en la EPF de 2015.

# La ausencia de convergencia antes de la crisis

## Renta per cápita en paridad de poder de compra



El peor comportamiento relativo de la Comunidad Valenciana respecto a España se explica por el menor aumento de la tasa de actividad

Fuente: BBVA Research en base a Andrés y Doménech (2015) e INE (2016). La renta per cápita de la CV está expresada en PPC utilizando el método de síntesis de Costa et al (2015).

# ¿Qué explica la brecha estructural en renta per cápita?

## Descomposición del PIB per cápita en 2016 Brechas relativas entre economías

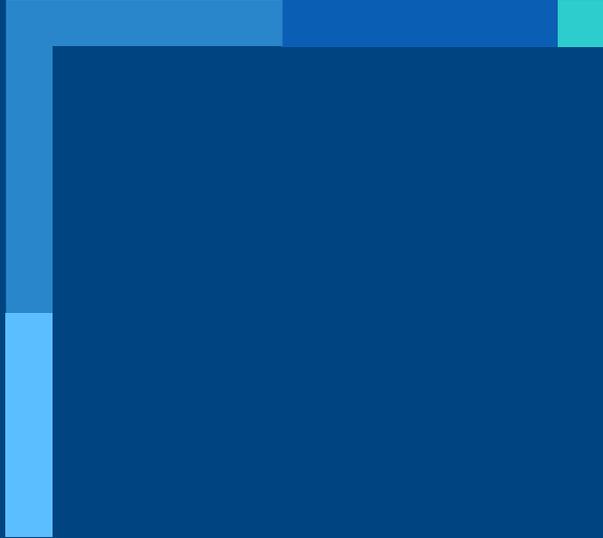
	PIB per cápita	Población en edad de trabajar	Tasa de actividad	Tasa de empleo	Horas por ocupado	PIB por hora
ESP vs EE.UU	-39,4%	-0,6%	-0,7%	-15,5%	-8,2%	-20,9%
ESP vs UE8	-20,6%	-0,1%	-4,6%	-14,1%	10,8%	-12,5%
CV vs UE8	-25,1%	0,2%	-11,2%	-15,3%	10,0%	-8,4%
CV vs ESP	-4,5%	0,2%	-6,7%	-1,2%	-0,8%	4,1%

## ¿Qué explica la brecha estructural en renta per cápita?

- Los tres principales determinantes de la brecha en PIB per cápita: **tasas de empleo**, y el **capital humano y tecnológico**
- Las brechas en productividad y empleo no sólo afectan al PIB per cápita sino también a un amplio conjunto de variables que determinan el **bienestar individual**, el Estado de bienestar, la provisión de servicios públicos, etc.
- Un **mercado de trabajo** que funciona peor que en otras economías avanzadas
- **Menor nivel de capital humano** y de esfuerzo en I+D que en otros países
- Esta **ausencia de convergencia** también se observa a **nivel regional**
- Estas debilidades y dualidades no son casuales sino el resultado de **instituciones e incentivos inadecuados**

## Los retos estructurales

1. Un **mercado de trabajo** más eficiente y equitativo
2. Aumentar el **tamaño de las empresas**
3. Mayor **internacionalización y competitividad**
4. Mejores **regulaciones y clima de negocio**
5. Sostenibilidad y eficiencia del **sector público**
6. Sostenibilidad del **Estado de bienestar**
7. Mayor **calidad institucional**
8. Mayor innovación y capital tecnológico: la **transformación digital**
9. Más y mejor **capital humano**
10. **Igualdad de oportunidades** para reducir la desigualdad



# 02

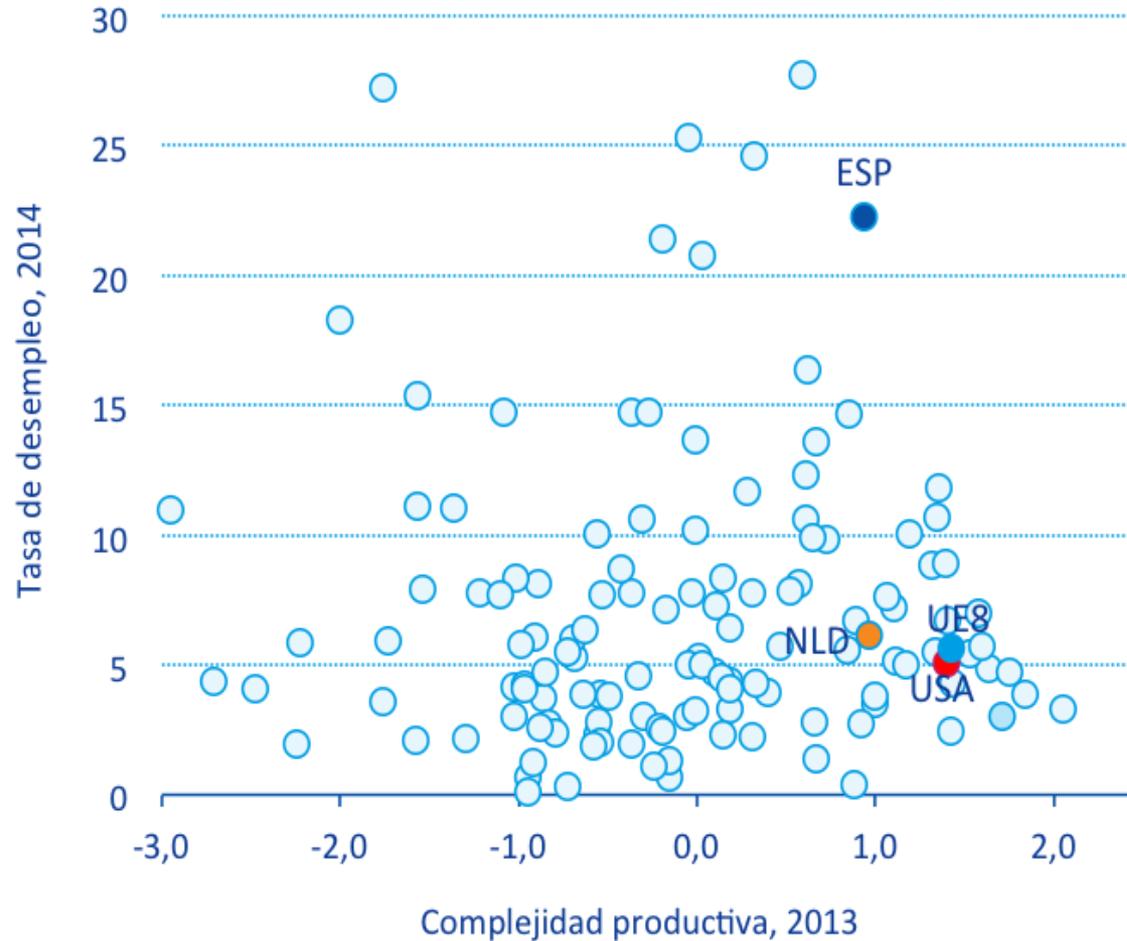
**Hacia un mercado de trabajo más  
eficiente y equitativo**

## Un mercado de trabajo ineficiente y poco equitativo

1. Elevado **desempleo estructural** (14-18%) y **desempleo cíclico** muy volátil ( $\pm 8$ pp)
2. **Flujos** de entrada y salida muy elevados
3. Elevada tasa de **paro de larga duración** (>12%)
4. Ajuste vía **empleo** en lugar de los salarios
5. Escaso ajuste de las **horas trabajadas** por empleado
6. Una excesiva tasa de **temporalidad**
7. Escasa tasa de **empleo a tiempo parcial**, correlacionado negativamente con U
8. Elevada tasa de **desempleo juvenil** que duplica la tasa agregada
9. La tasa de paro disminuye a medida que aumenta el nivel educativo
10. Elevada heterogeneidad regional (correlación negativa entre desempleo y productividad)

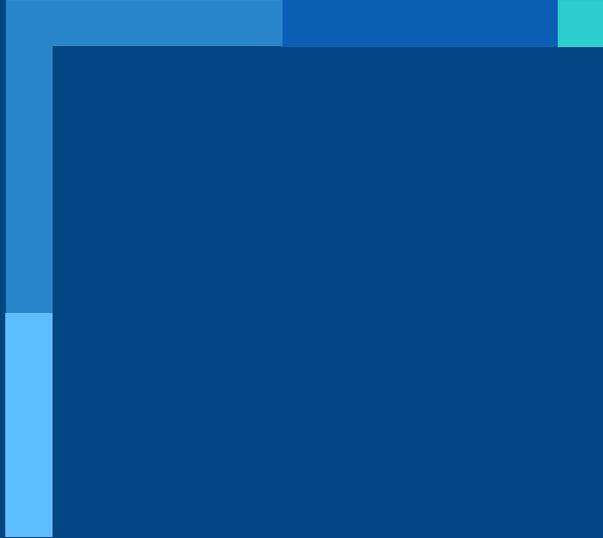
# Un mercado de trabajo ineficiente y poco equitativo

## Capacidad/complejidad productiva y tasa de desempleo



# Causas de un mercado de trabajo ineficiente y poco equitativo

1. Una **negociación colectiva** ineficiente dado el tejido productivo (desconexión salarios/productividad en muchas empresas). Experiencia alemana.
2. Extraordinaria **dualidad** de indefinidos frente a temporales y percepción de incertidumbre judicial
3. Experiencia histórica de **rigidez salarial e indexación** a la inflación
4. Una **estructura fiscal desfavorable** al empleo
5. **Desajuste de capital humano y políticas activas** insuficientes y/o ineficientes
6. **Políticas pasivas** poco eficientes y poco integradas con las políticas activas



# 03

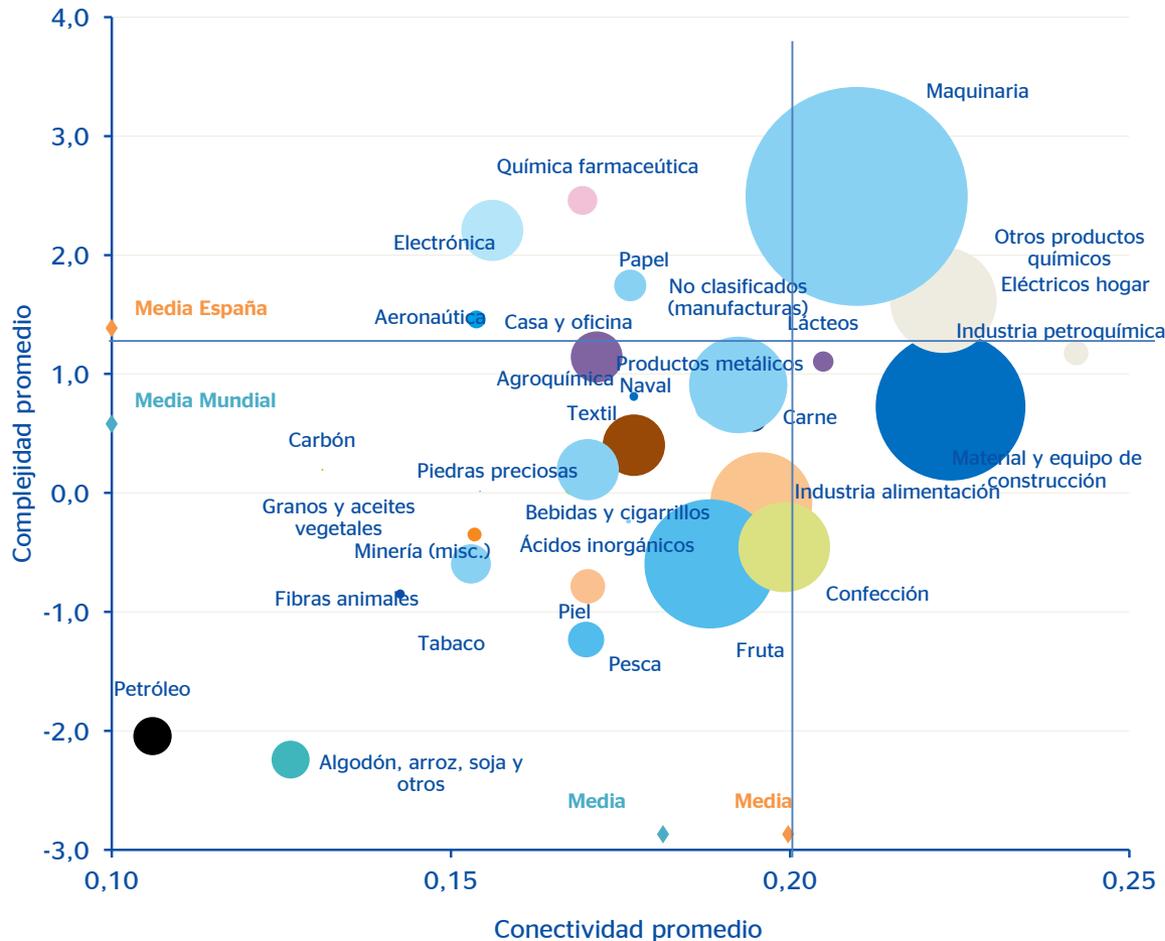
**Mayor internacionalización  
y competitividad**

## El reto de la internacionalización

- La **globalización y la transformación tecnológica** conllevan ventajas obvias para los consumidores, pero nuevos retos para el sector productivo y las administraciones públicas
- Una **economía dual**: buenas (pero relativamente pocas) empresas de exportación y muchas empresas con baja productividad, expuestas a la competencia internacional
- España ha sido una de las pocas economías avanzadas, junto con Alemania y los Países Bajos, que ha podido mantener su **cuota de exportaciones mundiales** con los menores ajustes de los precios de exportación, incluso antes de la crisis
- La **diversificación** de las exportaciones españolas en cuanto a productos y países también es muy elevada, según el Atlas de Complejidad Económica (2014)
- La **complejidad, la conectividad y el valor de oportunidad** (para crecer en el espacio de los productos) de la economía española son asimismo relativamente altos

# El reto de la internacionalización

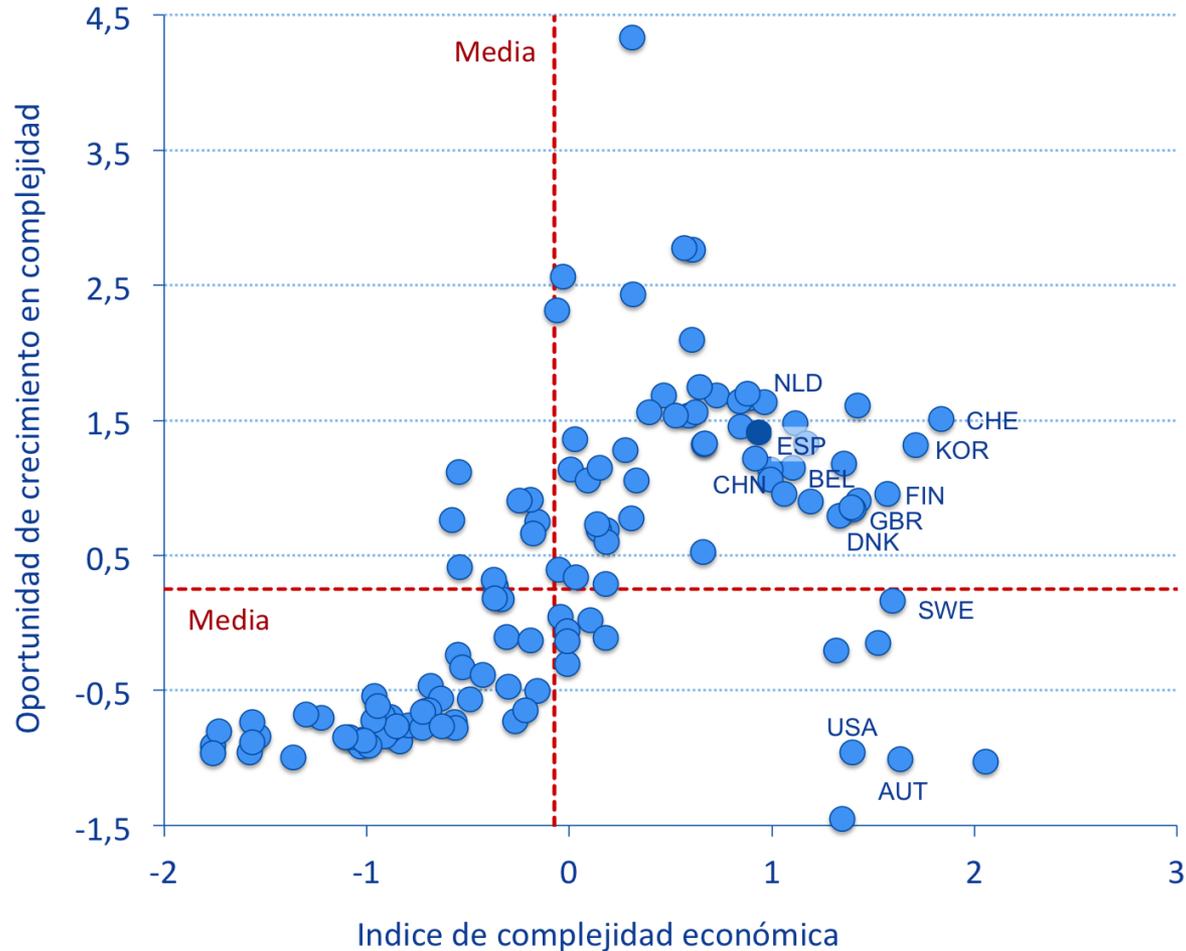
## Comunitat Valenciana: complejidad y conectividad de las exportaciones de bienes, 2014-2016



Fuente: BBVA Research a partir de Correa-López y Doménech (2012) y Hausmann et al (2015)

# El reto de la internacionalización

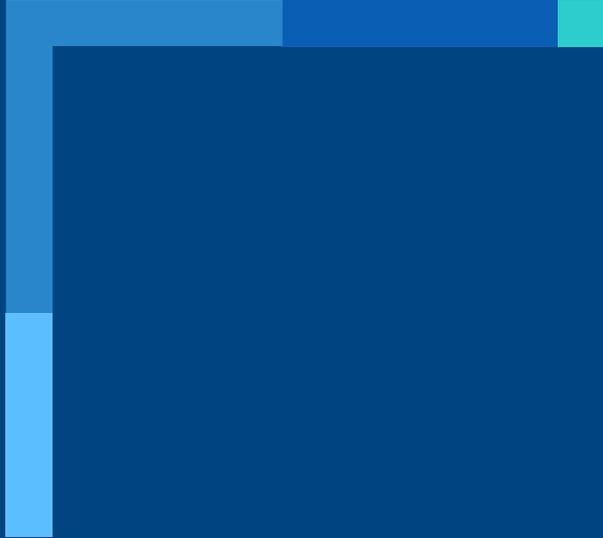
## Complejidad económica y oportunidades de crecimiento, 2012



## Mejora de los márgenes intensivo y extensivo de exportaciones

- La mayor eficiencia del mercado de trabajo ha de venir acompañadas de mejores políticas y regulaciones de competencia en los mercados de productos, reducción de las cargas administrativas y menores barreras para la internacionalización
- Es necesario aprovechar el proceso de globalización mejorando la posición en las cadenas de valor mundiales, como ya están haciendo muchos países emergentes
- Mejorar tanto el margen intensivo (más exportaciones por empresa) como el margen extensivo (más empresas de exportación) de las exportaciones
- Es preciso entender los determinantes de la internacionalización de las empresas, que dependen de muchos aspectos económicos, legales e institucionales, ...

... que están bastante bien resumidos en el tamaño de las empresas, un determinante clave de la competitividad



# 04

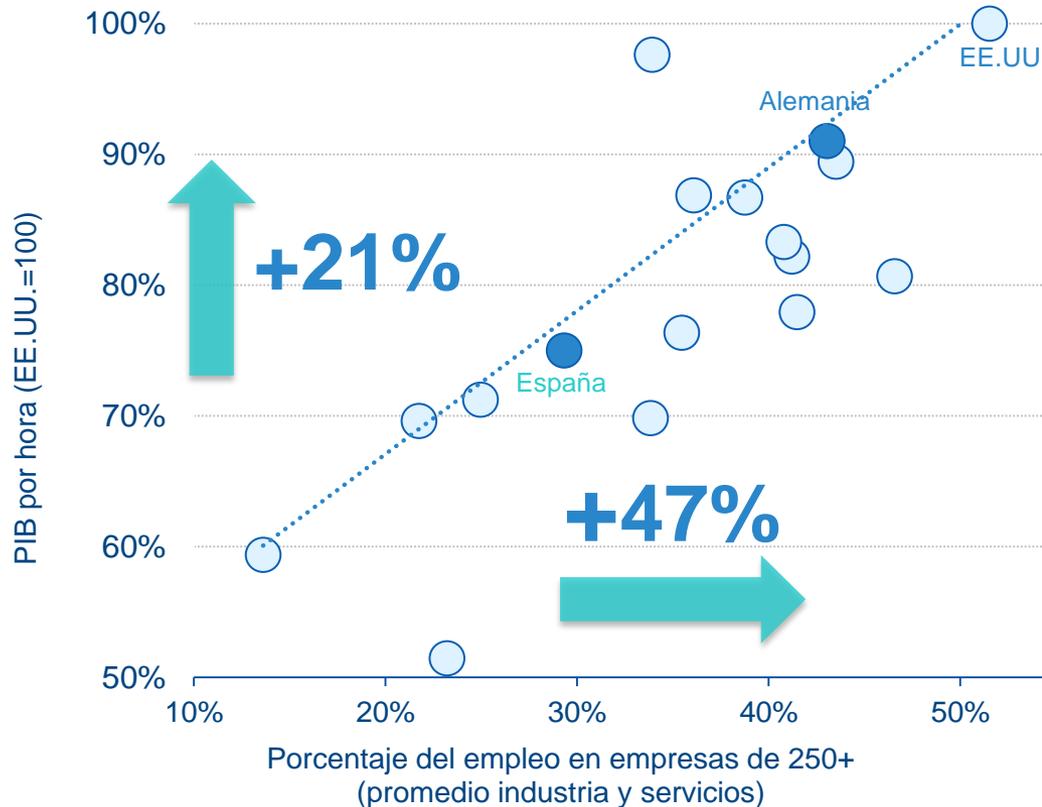
**Aumentar el tamaño de las  
empresas**

# ¿Qué ocurre a medida que las empresas aumentan su tamaño?

- Mayor **productividad**
- Mayor probabilidad de **supervivencia**
- Menor porcentaje de **empleo temporal** y mayor **flexibilidad interna**
- Menor **volatilidad del empleo** durante el ciclo de negocio
- Niveles más altos de **capital humano**
- Mayor acceso a la **financiación** externa
- Mayor **capital tecnológico y físico** por trabajador e **innovación y gasto en actividades de I+D**  
-> **transformación digital y tecnológica**
- Mayor probabilidad de **exportar**

# Tamaño de las empresas y productividad

## PIB por hora y empleo en grandes empresas OCDE 2012



# Tamaño de las empresas y productividad

## Productividad y tamaño de las empresas, 2010

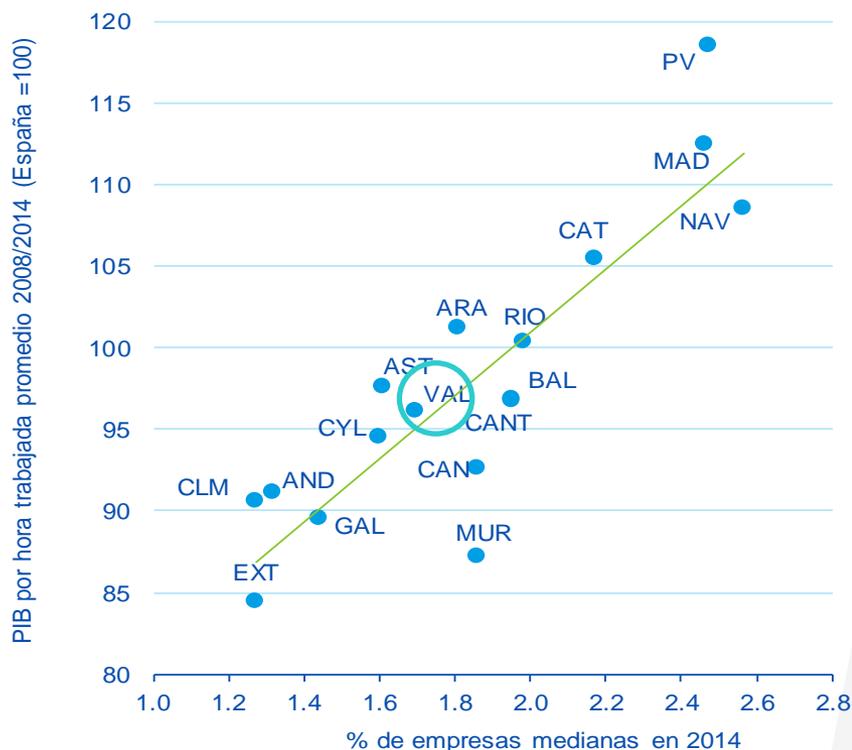
US\$ por trabajador, en PPA

	1-9	10-19	20-49	50-249	250+
<b>Manufacturas</b>					
<b>España</b>	38,3	54,5	64,6	77,6	125,2
<b>Alemania</b>	42,8	51,4	56,4	68,3	104,1
<b>UE8</b>	81,9	70,3	76,0	92,3	141,6
<b>Servicios</b>					
<b>España</b>	35,9	46,6	51,0	56,2	62,1
<b>Alemania</b>	68,1	49,4	53,0	60,3	64,5
<b>UE8</b>	74,8	62,9	71,5	82,5	80,0

- Las empresas grandes españolas son 3,3 y 1,7 veces más productivas (en producción manufacturera y servicios, respectivamente) que las pequeñas
- Las empresas grandes españolas son tan productivas como las de Alemania o las de la UE8
- Los efectos de composición tienen importancia cuando se compara la productividad agregada

# Tamaño de las empresas y productividad

## PIB por hora y tamaño medio de las empresas



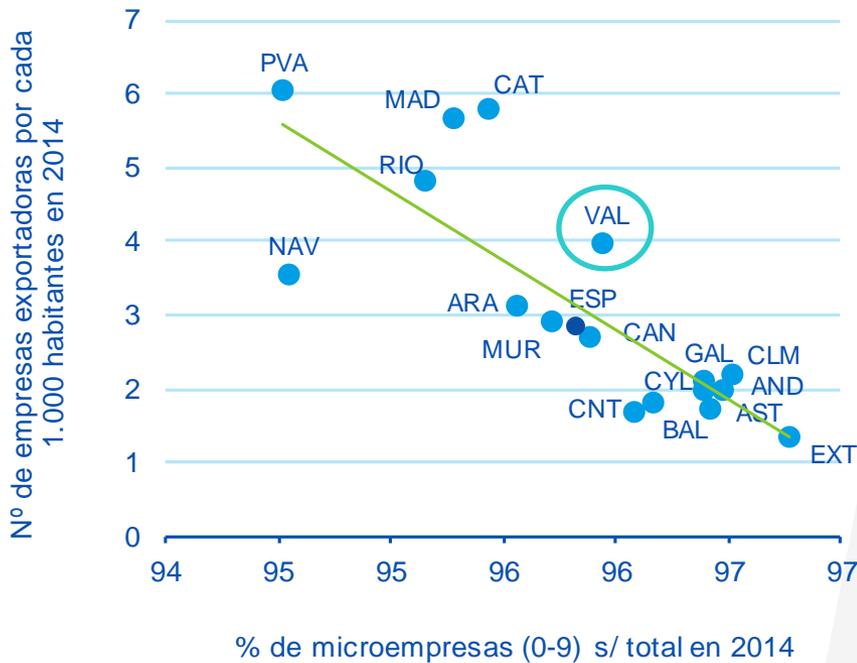
- A nivel de las CC.AA. también existe una elevada correlación entre tamaño medio de las empresas y PIB por hora trabajada
- La Comunitat Valenciana tiene margen para seguir incrementando el tamaño de sus empresas

Fuente: Andrés y Doménech (2015) a partir de OCDE Entrepreneurship at a Glance (2013)

# El tamaño es el principal determinante de la internacionalización

## Número de empresas exportadoras por cada mil habitantes y microempresas sobre el total en 2014

(%)



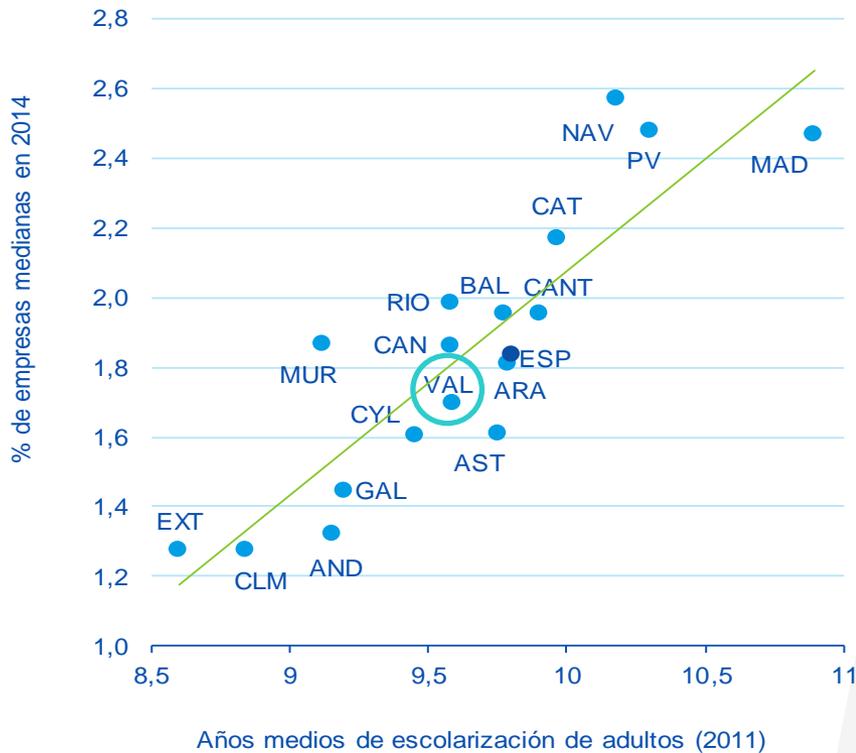
- El tamaño es el determinante más importante para la internacionalización de las empresas
- Un incremento de un 1% en la dimensión de la empresa incrementa la probabilidad de exportación en un 5% (ver Correa y Doménech, 2012)
- El resultado no es sorprendente dada la mayor productividad de las empresas grandes y la presencia de costes fijos en el comercio internacional

# Causas del menor tamaño relativo de las empresas españolas

- Nivel de desarrollo, tamaño de mercado y densidad de población
- **Capital humano** (Lucas, 1978): distribución existente de capital humano, con capacidades para gestionar empresas medianas y grandes; interacción también con pequeñas empresas familiares
- **Instituciones, regulaciones en mercados de productos** (Nicoletti et al, 2001), **mercados de trabajo** (Garicano et al., 2013) y **régimen fiscal** (Almunia y López-Rodríguez, 2014)
- Acceso a la financiación externa
- **Especialización sectorial**: efectos de composición en el nivel de país
- **Rendimiento y eficacia del sistema judicial** (Kumar et al, 2001, García-Posada y Mora-Sanguinetti, 2013): seguridad y certeza jurídica

# Capital humano y tamaño de las empresas

## Capital humano y tamaño de empresa



- (Lucas, 1978, Hsieh et.al., 2013): el bajo nivel de capital humano reduce la capacidad de dirección de muchas empresas y genera dualidad
- Falta de meritocracia en la selección de puestos directivos y de gestión
- Desajuste de competencias (amplia dotación de trabajadores sub y sobre cualificados)

# Políticas para aumentar la competitividad

## Mercado de trabajo

- Mejor regulación y mayor flexibilidad interna: un mercado de trabajo disfuncional puede ser una barrera importante para el comercio internacional
- Mejor capital humano en todos los niveles, especialmente en los puestos de gestión

## Mercado de capitales

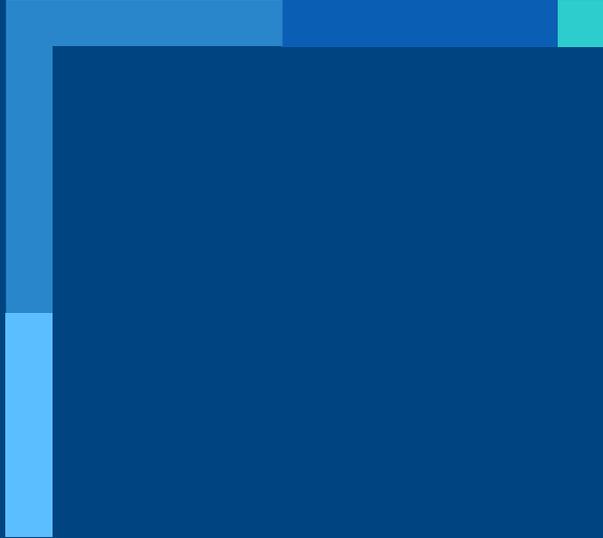
- Financiación diversificada, información financiera y valoración del riesgo (SGR)
- Mejores incentivos y apoyo para la internacionalización de las PYMES
- Incentivos para fusiones y adquisiciones -> desapalancamiento

## Regulación y clima empresarial

- Objetivo estratégico: estar entre las 10 economías principales en *Doing Business* (cargas administrativas, mercado único, régimen fiscal, etc.) y otros rankings similares
- Mejorar la competencia en los mercados de insumos intermedios (p. ej, servicios y energía)
- Eliminar barreras, umbrales y discontinuidades, reducir las cargas administrativas
- Completa implementación y evaluación de la Ley sobre la Unidad de mercado
- Mejoras institucionales y eficacia del sistema judicial: certeza jurídica

## Innovación e I+D

- PPP de grandes institutos tecnológicos especializados en proporcionar transferencia de conocimientos, tecnología y producto e innovaciones de procesos a las PYMES (p. ej. Fraunhofer en Alemania (véase Comín et al., 2011), ITRI en Taiwán, ETRI en Corea del Sur o TNO en los Países Bajos)



# 05

## Transformación tecnológica y digital

## El crecimiento en la cuarta revolución industrial

La Comunidad Valenciana tiene que crear empleo y aumentar su productividad en una era marcada por la **globalización y la transformación tecnológica y digital**:



Nuevos **mercados**



La introducción de nuevos **bienes y servicios**



Nuevos métodos de **producción y distribución**



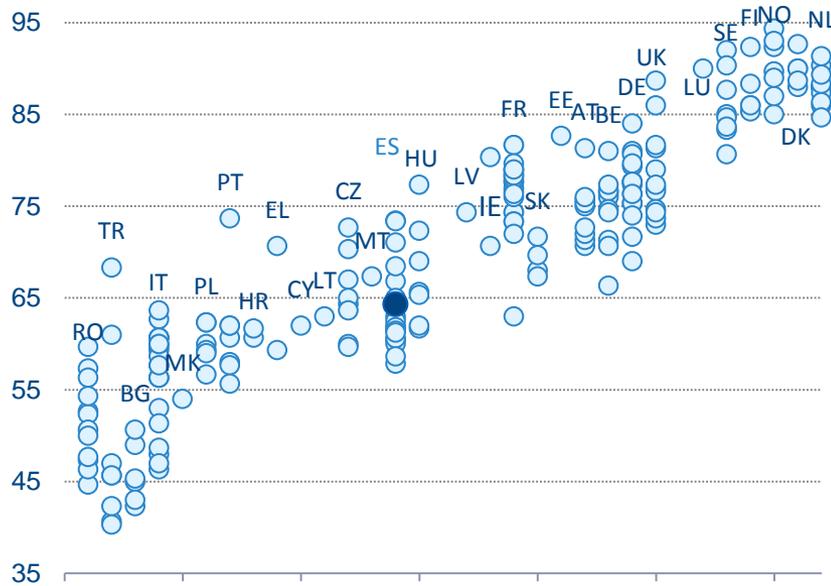
Cambios en los **factores productivos**



Cambios en la **organización y gestión de empresas**

# La transformación tecnológica y digital

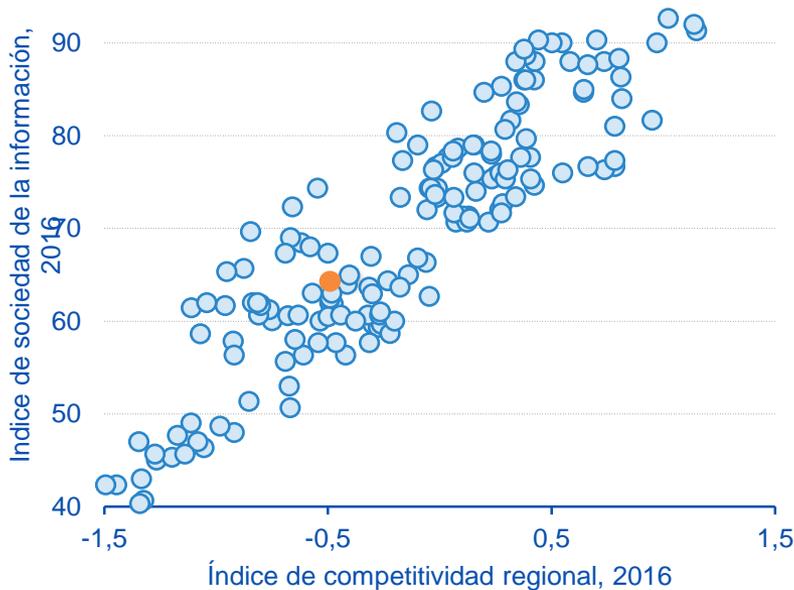
## Índice de economía y sociedad digital, 2016



- De acuerdo con las últimas estadísticas de la Comisión Europea, España y la Comunidad Valenciana están ligeramente por encima de la media de la UE en el Índice de Economía y Sociedad Digital
- El reto de la doble convergencia: entre regiones en España y con la frontera de las mejores regiones europeas
- Contribuye al crecimiento del tamaño empresarial, a incrementar la productividad, a la aparición de nuevas actividades, productos y servicios, y a la apertura de nuevos mercados

# La transformación tecnológica y digital

## Índice de economía y sociedad digital y competitividad regional



- Estrecha correlación entre la competitividad regional y el Índice de Economía y Sociedad Digital
- También se encuentra una correlación negativa entre desempleo y el Índice de Economía y Sociedad Digital
- Las mejoras de capital humano, la apuesta de las empresas y el apoyo de las administraciones públicas serán clave para liderar este proceso



# 06

## Conclusiones

- La Comunitat Valenciana no solo se enfrenta al reto de la recuperación cíclica sino al de mejorar las **bases de su crecimiento en un mundo globalizado y sujeto a un intenso proceso de transformación tecnológica y digital**
- Es necesario aumentar la tasa de actividad y crear empleo estable y productivo para **reducir la tasa de desempleo y la temporalidad, y aumentar la renta per cápita**
- Adopción de políticas con las que **converger a las sociedades más avanzadas**
  - Reformas estructurales, más y mejor capital humano y tecnológico, mejores instituciones que promuevan un crecimiento más sostenible, equilibrado e inclusivo
  - Reducir las barreras al crecimiento y promover mercados más eficientes que impulsen el crecimiento de las empresas, su competitividad y su internacionalización
  - Un sector público más sostenible y eficiente
- Los retos de esta estrategia requieren una **evaluación ex-ante y ex-post continua** de las políticas adoptadas y de sus resultados

# Empleo, competitividad, transformación tecnológica y crecimiento

Rafael Doménech

BBVA Research

Reflexió i debat per a la transformació del Model Econòmic Valencià  
València, 4 d'abril, 2017