

Prolongación de la vida laboral: retos y oportunidades

Rafael Doménech y Juan Ramón García

UIMP. Envejecimiento activo y prolongación de la vida laboral

Santander, 10 de julio de 2012

Índice

Sección 1

¿Por qué se debe prolongar la vida laboral?

Sección 2

La situación laboral de los mayores en España

Sección 3

Condicionantes de la tasa de empleo de los mayores

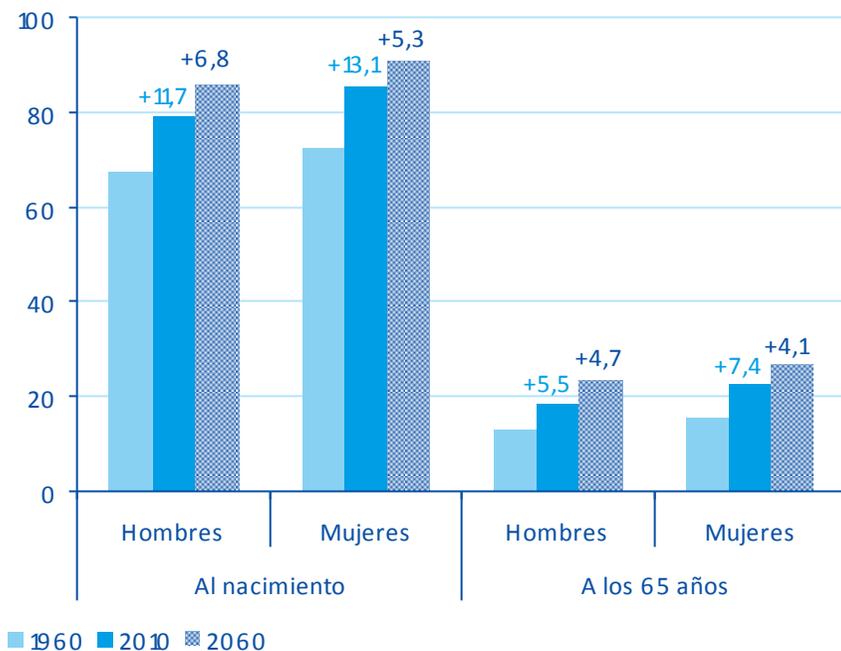
Sección 1

¿Por qué se debe prolongar la vida laboral?

1 Porque la longevidad ha aumentado ininterrumpidamente durante las últimas décadas

España: esperanza de vida (número de años)

Fuente: BBVA Research a partir de OCDE y Eurostat



La esperanza de vida de los españoles ha crecido más de 10 años desde 1960 hasta superar los 79 (hombres) y los 85 (mujeres)

Desde mediados s.XX, la mayor longevidad se explica por el aumento de la probabilidad de supervivencia de los mayores de 65 años

Así, la esperanza de vida a los 65 ha crecido más de un 40% desde 1960

Estas tendencias continuarán durante las próximas décadas

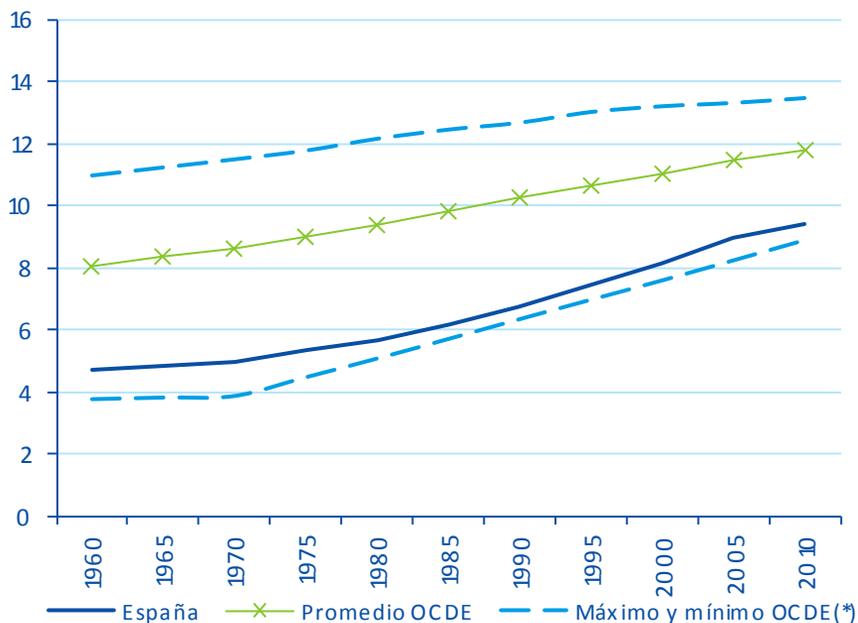
Sección 1

¿Por qué se debe prolongar la vida laboral?

2 Porque se ha retrasado la edad de entrada en el mercado laboral (Δ capital humano)

Número medio de años de estudio de la población adulta

Fuente: BBVA Research a partir de de la Fuente y Doménech (2012)



La incorporación al mercado laboral se ha retrasado casi 5 años en España (4 en la OCDE) desde los años 60 del siglo pasado

El motivo principal es el aumento del número medio de años de estudio, que se duplica entre 1960 y 2010

Este proceso continuará en España en las próximas décadas

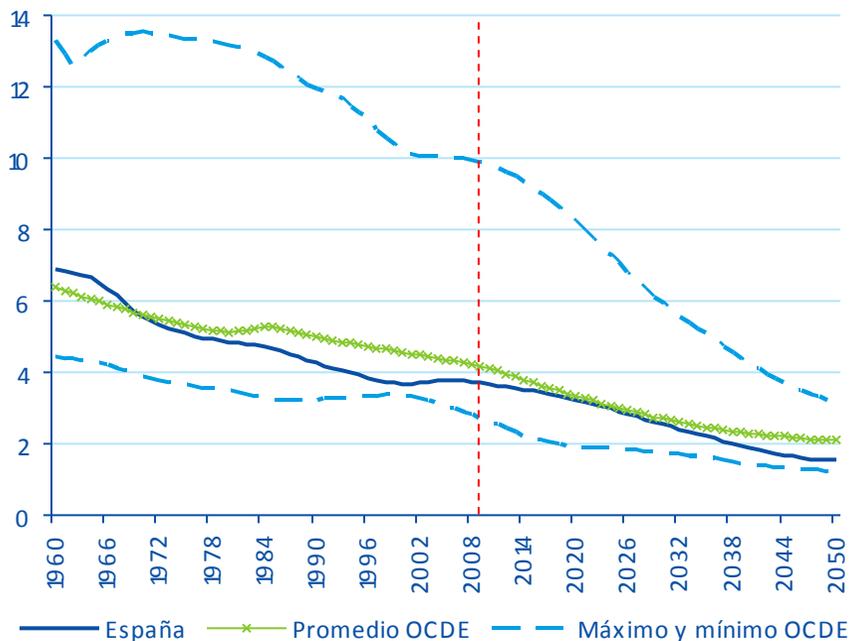
Sección 1

¿Por qué se debe prolongar la vida laboral?

3 Porque la sostenibilidad del sistema de pensiones no está garantizada

Tasa de sostenibilidad (Población entre 20 y 64/65 y más, %)

Fuente: BBVA Research a partir de OCDE



El incremento de la longevidad y el retraso de la entrada en el mercado laboral cuestionan la sostenibilidad del sistema de pensiones

El número de personas en edad de trabajar por cada pensionista ha disminuido a la mitad durante las últimas 6 décadas...

... y lo seguirá haciendo durante las próximas 4 décadas (desde 3,7 en 2010 hasta 1,5 en 2050)

Incluso tras la reforma de 2011 el gasto público en pensiones aumentará hasta el 15% del PIB a mediados de siglo (18% en ausencia de reforma)

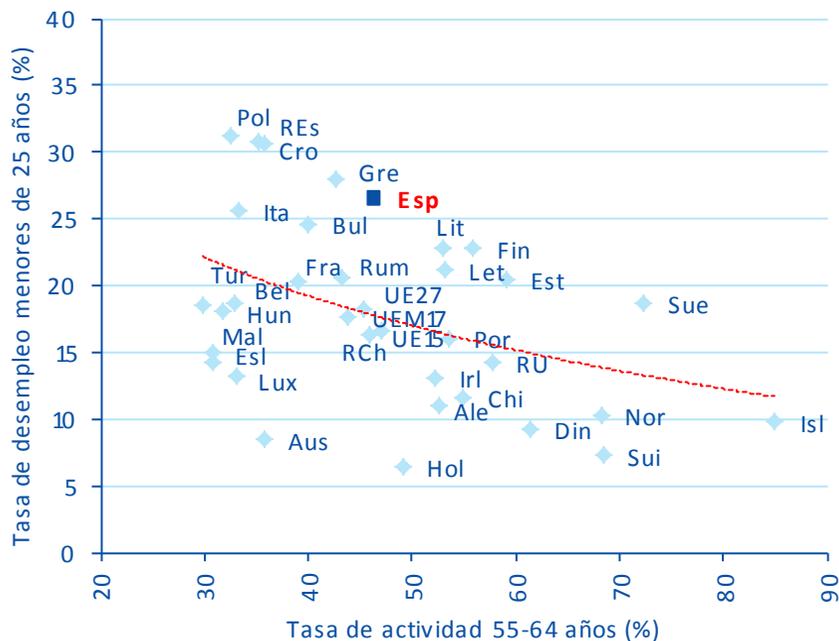
Sección 1

¿Por qué se debe prolongar la vida laboral?

4 Porque 'la cantidad de trabajo no es fija'

Participación laboral de la población próxima a la edad de jubilación y desempleo juvenil (2000-11, %)

Fuente: BBVA Research



Una participación laboral de los mayores elevada está negativamente relacionada con el desempleo juvenil

A nivel agregado el empleo de mayores y jóvenes es complementario, no sustitutivo

Mayor tasa de empleo de personas mayores → Menor producción de no mercado (*home production*) → Mayor nivel de empleo agregado

Sección 1

¿Por qué se debe prolongar la vida laboral?

5 Porque tiene efectos positivos sobre el funcionamiento cognitivo

La evidencia empírica sugiere que la depreciación del capital humano a lo largo de la vida puede reducir la productividad de los trabajadores mayores (principalmente, de los menos cualificados)

Sin embargo, los estudios científicos (Lupton *et al.*, 2009) encuentran que la ampliación de la vida laboral favorece el funcionamiento cognitivo:

- Protege contra la demencia
- Retrasa la aparición de la enfermedad de Alzheimer en aquellos individuos que la padecen (seis meses por cada año adicional de trabajo)



¿Causalidad bidireccional?

Si fuese así: Δ vida laboral \rightarrow mejora habilidades cognitivas \rightarrow mejora de la productividad \rightarrow Δ vida laboral

Índice

Sección 1

¿Por qué se debe prolongar la vida laboral?

Sección 2

La situación laboral de los mayores en España

Sección 3

Condicionantes de la tasa de empleo de los mayores

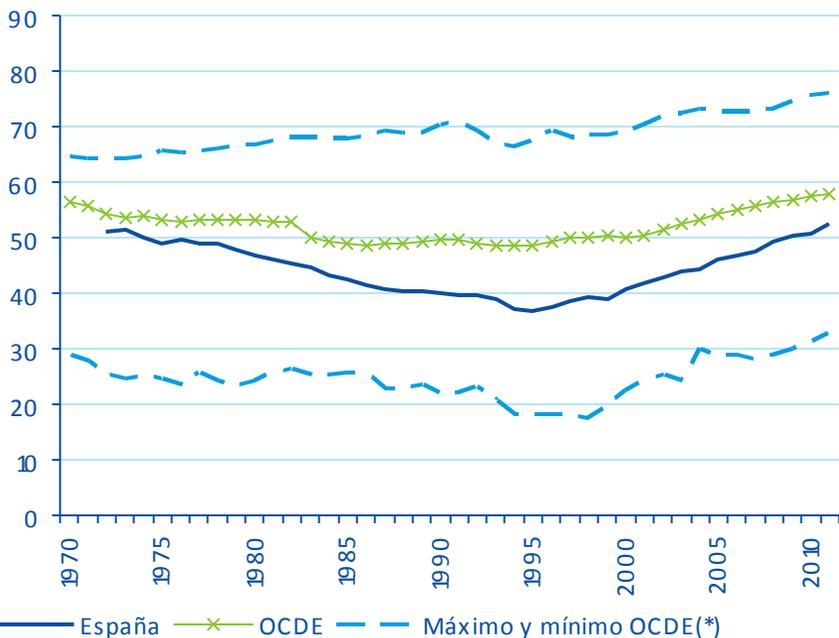
Sección 2

La situación laboral de los mayores en España

1 Participación laboral

Tasa de actividad de la población entre 55 y 64 años (%)

•Excluida Islandia
•Fuente: BBVA Research a partir de OCDE



La tasa de actividad de la población entre 55 y 64 años se ha incrementado más de 10 puntos desde mediados de la década de los 90 ...

... pero todavía se encuentra lejos de la de las economías líderes de la OCDE

La Comisión Europea prevé que esta tasa de actividad continúe aumentando hasta superar el 76% en el año 2060

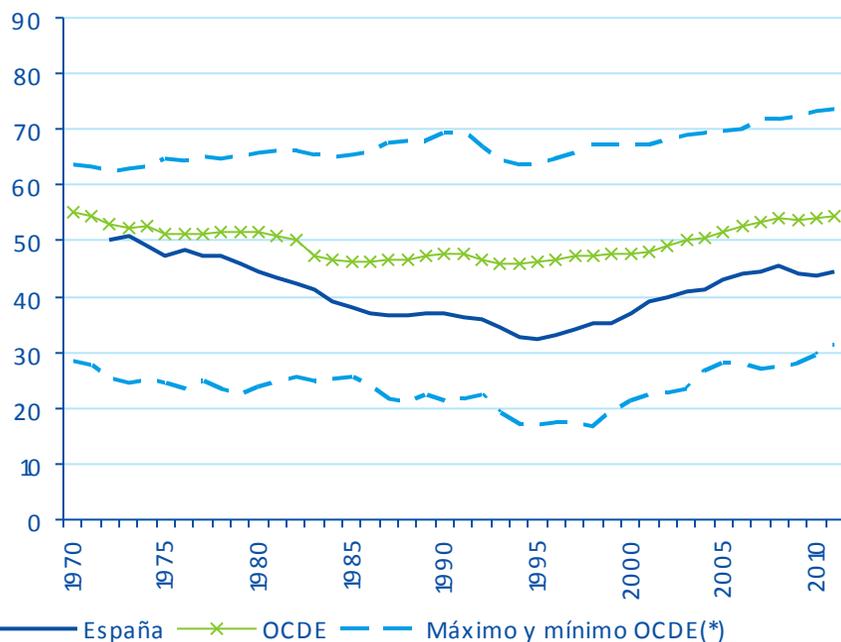
Sección 2

La situación laboral de los mayores en España

2 Tasa de empleo

Tasa de empleo de la población entre 55 y 64 años (%)

•Excluida Islandia
•Fuente: BBVA Research a partir de OCDE



La tasa de empleo de la población entre 55 y 64 años ha crecido desde mediados de los 90 ...

..., pero todavía se encuentra 30 puntos por debajo de la de los países punteros

Previsiones de la CE: fuerte aumento de la tasa de empleo de los mayores en España hasta superar el 72% en 2060

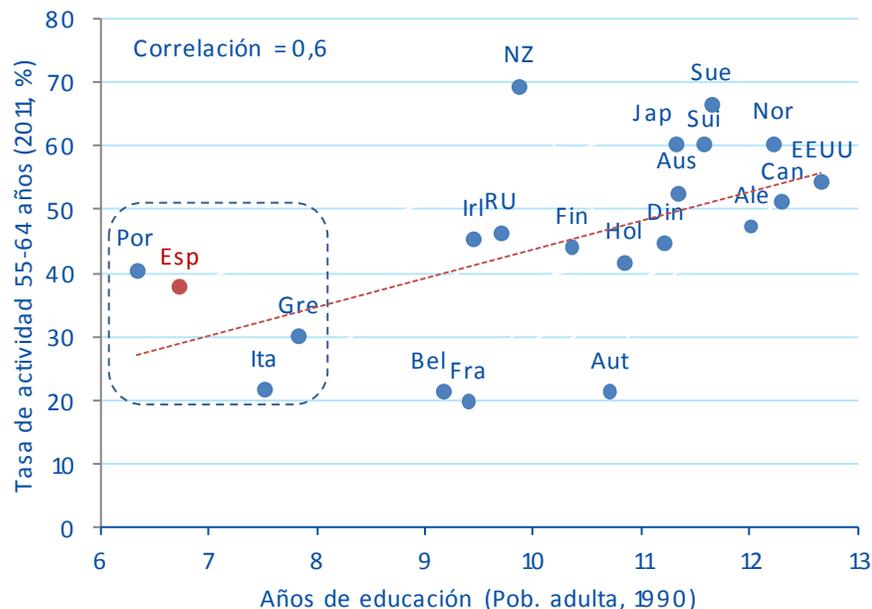
Sección 2

La situación laboral de los mayores en España

3 Capital humano

Tasa de actividad de la población entre 55 y 64 años y nivel educativo (%)

Fuente: BBVA Research a partir de OCDE y de la Fuente y Doménech (2012)



Las diferencias en tasas de participación de los trabajadores de edad avanzada reflejan diferencias en capital humano:

El coste de oportunidad de abandonar el mercado laboral es mayor para aquellos trabajadores más cualificados

España: en el pelotón de cola

Índice

Sección 1

¿Por qué se debe prolongar la vida laboral?

Sección 2

La situación laboral de los mayores en España

Sección 3

Condicionantes de la tasa de empleo de los mayores: factores de demanda y de oferta

Sección 3

Condicionantes de la tasa de empleo de los mayores

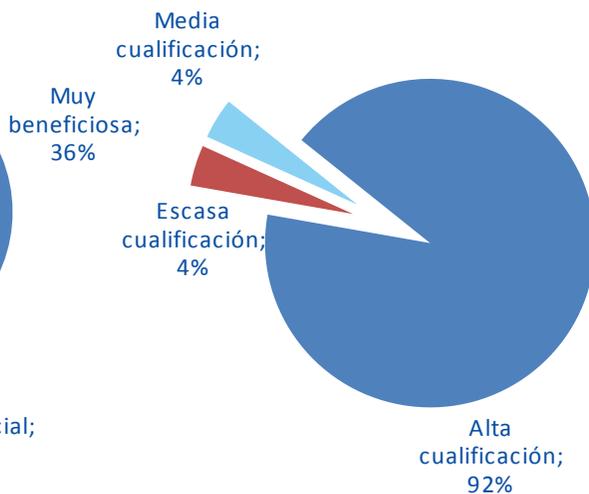
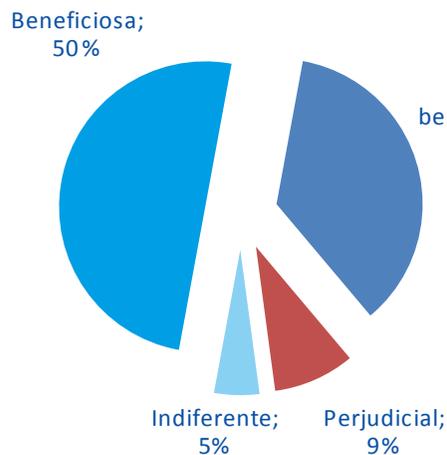
1 Relacionados con la demanda de trabajo

España: prolongación de la vida laboral en la empresa (% de respuestas)

Fuente: BBVA Research a partir de Tobes et al. (2007)

Opinión sobre la jubilación activa en la empresa

Categoría profesional de trabajadores en edad avanzada cuya continuidad interesa en la empresa



El 86% de las empresas son partidarias a prolongar la vida laboral de los trabajadores ...

... pero sólo la de aquellos con cualificación media-alta

Las bonificaciones de la Seguridad Social tienen una eficacia limitada

Mejora de la empleabilidad: formación permanente, mayor flexibilidad contractual y adecuación salarial al puesto de trabajo

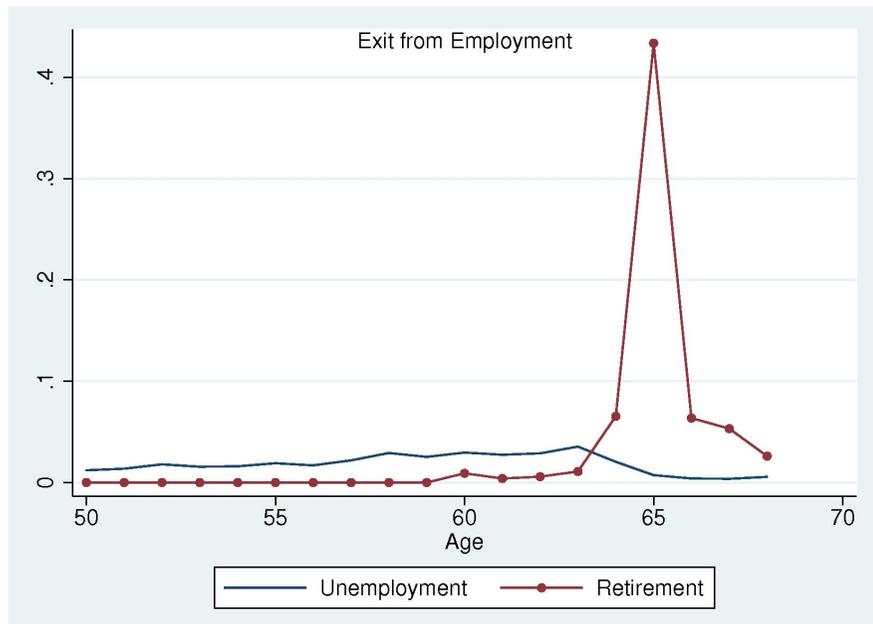
Sección 3

Condicionantes de la tasa de empleo de los mayores

2 Relacionados con la oferta de trabajo (1/3): fuertes incentivos a jubilarse anticipadamente entre quienes se encuentran desempleados

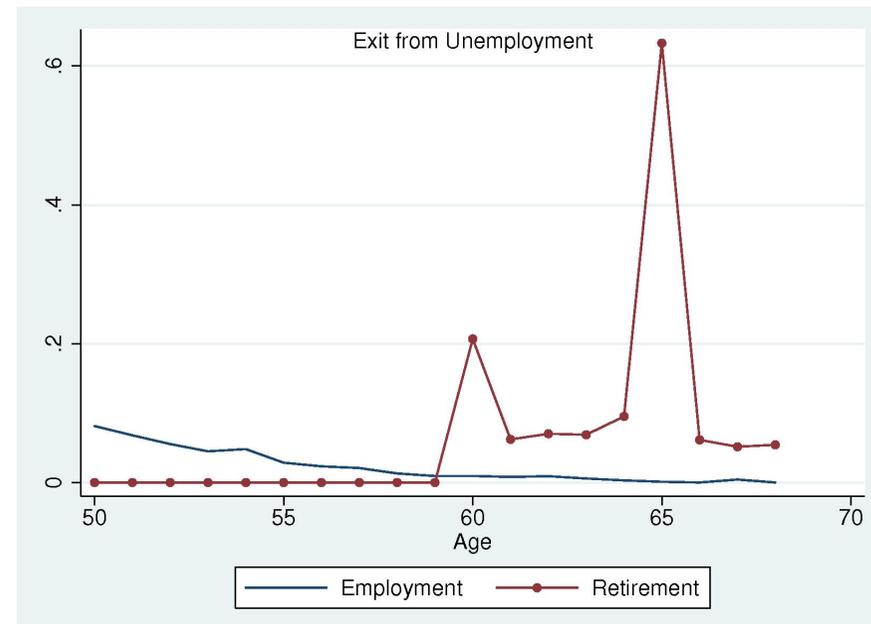
España: tasas de salida del empleo por edad (% t/t)

Fuente: BBVA Research a partir de García-Pérez, Jiménez-Martín y Sánchez-Martín (2010)



España: tasas de salida del desempleo por edad (% t/t)

Fuente: BBVA Research a partir de García-Pérez, Jiménez-Martín y Sánchez-Martín (2010)



Quienes tienen empleo se jubilan mayoritariamente a los 65 años ...

... mientras que los desempleados muestran tasas de salida elevadas a los 60

Sección 3

Condicionantes de la tasa de empleo de los mayores

2 Relacionados con la oferta de trabajo (2/3)

Comportamiento estratégico: Agotamiento de prestación por desempleo (+ subsidio) antes de la jubilación

Mecanismos incentivadores a prolongar la vida laboral: modelo austriaco de prestaciones de desempleo

Los incentivos fiscales

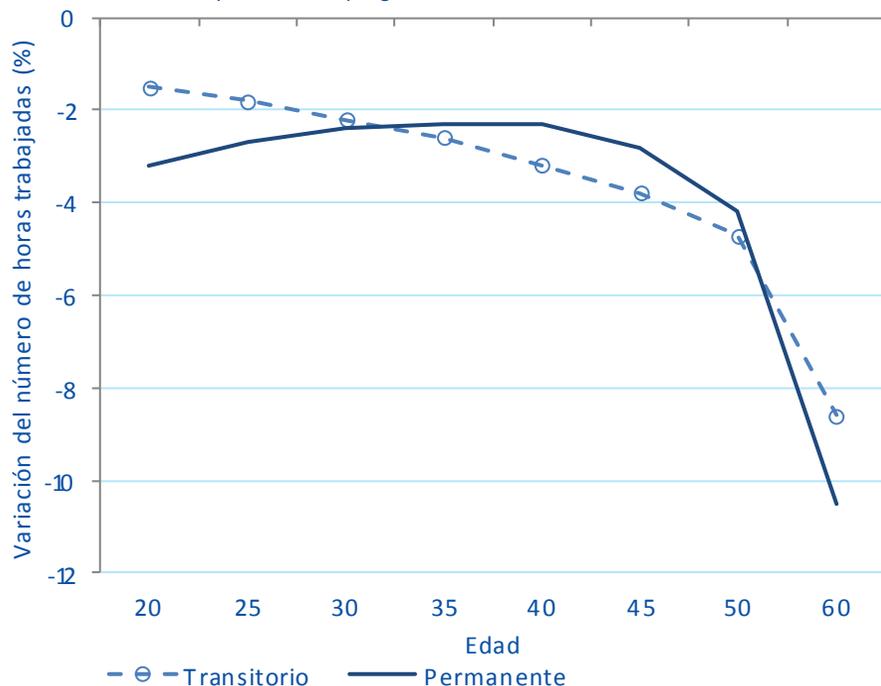
Sección 3

Condicionantes de la tasa de empleo de los mayores

2 Relacionados con la oferta de trabajo (3/3): ¿desincentiva la fiscalidad comparativamente más la oferta de trabajo de los mayores?

Efectos de un aumento impositivo (5%) inesperado sobre el número de horas trabajadas por edad (%)

Fuente: BBVA Research a partir de Keane y Rogerson (2011)



Las estimaciones realizadas para otras economías sugieren que la elasticidad de la oferta de trabajo ante cambios en los tipos impositivos crece con la edad

Es necesario conocer si la fiscalidad española contribuye a desincentivar la oferta de trabajo de los mayores

Mensajes principales

- 1 Las **tendencias demográficas**, el retraso en la incorporación al mercado de trabajo por el **aumento del nivel educativo**, las problemas de **sostenibilidad del sistema de público de pensiones**, sus repercusiones positivas sobre el **nivel de empleo agregado** y sus efectos sobre las **habilidades cognitivas** aconsejan **prolongar la vida laboral**
- 2 **España**: la **participación laboral y la tasa de empleo** de los trabajadores de edad avanzada son **inferiores al promedio de la OCDE ...** pero con **perspectivas de aumentar en el futuro**
- 3 Una **demanda y oferta de trabajo más flexibles**, la **corrección de desincentivos** en la regulación sobre **pensiones**, en las **prestaciones por desempleo** y en el **sistema impositivo** permitirían **incrementar las tasas de empleo de los mayores**
- 4 Se debería incentivar la **jubilación flexible** como método para prolongar la vida laboral de los trabajadores de edad avanzada en España.
- 5 La **mayor información** sobre los derechos acumulados y sobre la cuantía de la pensión de jubilación a lo largo de la vida laboral también podría contribuir a prorrogar la salida del mercado de trabajo

Prolongación de la vida laboral: retos y oportunidades

Rafael Doménech y Juan Ramón García

UIMP. Envejecimiento activo y prolongación de la vida laboral

Santander, 10 de julio de 2012