

Observatorio Económico

EEUU

11 de marzo de 2014
Análisis Económico

EEUU
Michael Soni
michael.soni@bbvacompass.com

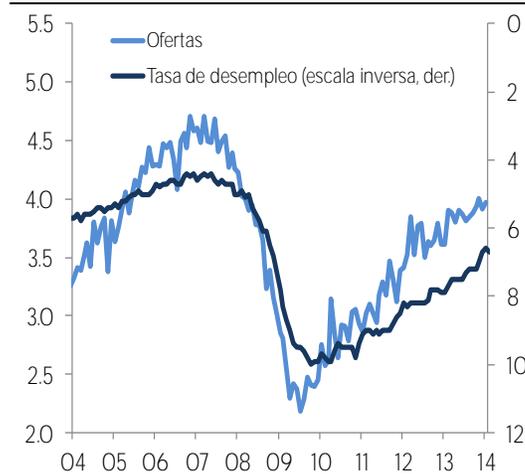
Ofertas de trabajo y rotación laboral

Las ofertas de trabajo, la contratación y las rescisiones muestran pocos cambios en enero

- Las ofertas de trabajo aumentaron en 60 mil puestos debido a la atención sanitaria y la hostelería
- A pesar de la mejora paulatina, el mercado de trabajo sigue sin alcanzar los niveles anteriores a la recesión
- Se prevé que la contratación y las ofertas de trabajo repuntarán lentamente en 2014

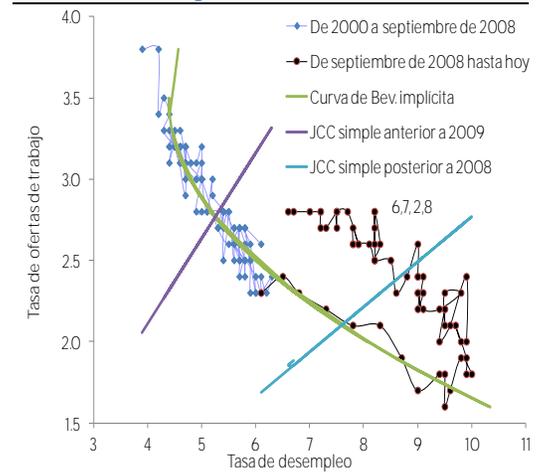
La Encuesta de ofertas de trabajo y rotación laboral (JOLTS) de enero de 2014 apenas muestra cambios en relación con diciembre. Las ofertas de trabajo subieron 60 mil puestos (1.5%) después de una fuerte caída en enero; el mayor incremento se produjo en el sector de ocio y hostelería, que pasó de 524 mil en diciembre a 633 mil en enero, un aumento mensual de 21%. Además, el sector experimentó un incremento anual de 40%; esta alza podría ser indicio de lo que se avecina en los próximos años a medida que los pertenecientes a la generación del "baby boom" comiencen a jubilarse. La atención sanitaria y los servicios experimentaron un incremento de 11.6%, lo que apunta a un cambio a largo plazo en torno a la asistencia al creciente porcentaje de adultos en la tercera edad. En cuanto a la contratación, se produjeron pocos cambios en la cifra general de diciembre, y aunque la mayoría de los sectores se han mantenido relativamente estancados, la construcción vio un incremento en la contratación de 34 mil puestos (13.5%). Obviamente, las condiciones climáticas extremas no desaceleraron la contratación en el sector, como se había previsto anteriormente. En general, la contratación privada total perdió 36 mil puestos en enero, y aunque sigue bastante por debajo de los niveles anteriores a la recesión, los datos muestran una tendencia alcista lenta y estable. Las rescisiones permanecieron estancadas en enero, y aunque están lejos de los niveles más bajos de la recesión, los datos distan mucho de los niveles anteriores a la crisis. Esto no es sino un reflejo de la falta de confianza en el mercado de trabajo, ya que los empleados son más proclives a permanecer en su puesto de trabajo actual que a buscar un puesto de trabajo nuevo por temor a no poder encontrar nada más. Los despidos y las bajas de las empresas han vuelto a los niveles anteriores a la recesión y a pesar de que aumentaron en 34 mil personas en enero (2.0%), las empresas han dejado de despedir empleados en masa. Sin embargo, esto podría deberse a la acumulación de mano de obra, ya que las empresas tratan de potenciar al máximo la productividad de sus empleados. En general, los cambios registrados en los datos JOLTS de enero no muestran variaciones significativas con respecto a diciembre, pero las tendencias del conjunto de la situación están cada vez más claras. Aunque después de la recesión la relación entre la tasa de desempleo y la tasa de ofertas de trabajo difiere de las tendencias anteriores a la crisis, la correlación parece volver gradualmente a los niveles esperados. Aun así, la desconexión presente nos indica que hay un problema de empleo estructural, pues las empresas tienen dificultades en encontrar trabajadores cualificados para cubrir sus vacantes. De cara al futuro, prevemos un repunte en las contrataciones y en las ofertas de trabajo, aunque su lentitud será exasperante, y a pesar de creer que la situación del mercado de trabajo va a mejorar, no esperamos que llegue este año a los niveles anteriores a la recesión.

Gráfica 1
Ofertas de trabajo y tasa de desempleo
(millones, %)



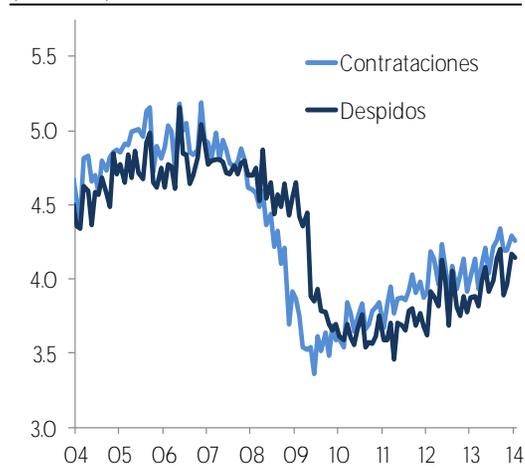
Fuente: Oficina de Estadísticas Laborales y BBVA Research

Gráfica 2
Curva de Beveridge nacional



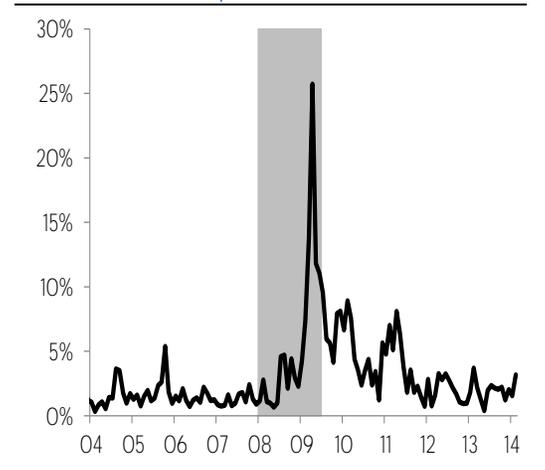
Fuente: Oficina de Estadísticas Laborales y BBVA Research

Gráfica 3
Contrataciones y rescisiones del sector privado
(millones)



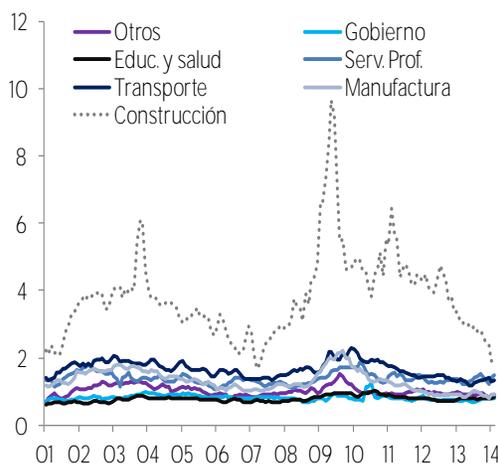
Fuente: Oficina de Estadísticas Laborales y BBVA Research

Gráfica 4
Varianza del desempleo sectorial relativo



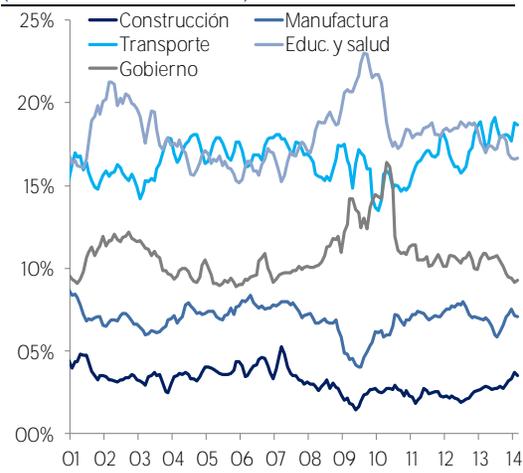
Fuente: Oficina de Estadísticas Laborales y BBVA Research

Gráfica 5
Rentabilidad de vacantes por sector
(media móvil trimestral)



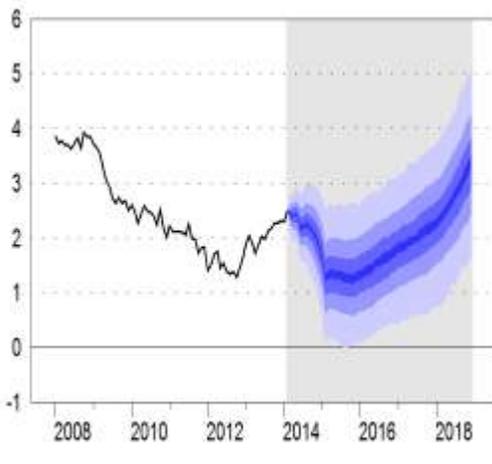
Fuente: Oficina de Estadísticas Laborales y BBVA Research

Gráfica 6
Porcentaje de vacantes por sector
(media móvil trimestral)



Fuente: Oficina de Estadísticas Laborales y BBVA Research

Gráfica 7
Salario medio por hora nominal
(% anual)



Fuente: BBVA Research

Gráfica 8
Rigidez del mercado de trabajo por sector
(más alto=más rígido)



Fuente: Oficina de Estadísticas Laborales y BBVA Research

AVISO LEGAL

Este documento ha sido preparado por el Servicio de Estudios del BBVA de EE. UU. del Banco Bilbao Vizcaya Argentaria (BBVA) en su propio nombre y en nombre de sus filiales (cada una de ellas una compañía del Grupo BBVA) para su distribución en los Estados Unidos y en el resto del mundo, y se facilita exclusivamente a efectos informativos. En EE. UU., BBVA desarrolla su actividad principalmente a través de su filial Compass Bank. La información, opiniones, estimaciones y previsiones contenidas en este documento hacen referencia a su fecha específica y están sujetas a cambios que pueden producirse sin previo aviso en función de las fluctuaciones del mercado. La información, opiniones, estimaciones y previsiones contenidas en este documento han sido recopiladas u obtenidas de fuentes públicas que la Compañía estima exactas, completas y/o correctas. Este documento no constituye una oferta de venta ni una incitación a adquirir o disponer de interés alguno en valores.