

Observatorio Económico

EEUU

Ofertas de trabajo y rotación laboral

Las ofertas y contrataciones se recuperaron en febrero después de la desaceleración invernal

8 de abril de 2014
Análisis Económico

EEUU
Michael Soni
michael.soni@bbvacompass.com

- Las ofertas de trabajo aumentaron 7.7% a 4.17 millones, el nivel más alto desde enero de 2008
- Las contrataciones totales repuntaron, pero siguen su tendencia a la baja en términos anuales
- Se prevé que continúe un lento crecimiento del mercado de trabajo en 2014

La Encuesta de ofertas de trabajo y rotación laboral (JOLTS) de febrero de 2014 informó de un fuerte aumento de las ofertas de trabajo en enero. Aunque las ofertas de trabajo se revisaron a la baja de 3,974,000 a 3,874,00 en enero, los datos de febrero fueron más que suficientes para recuperarse de la desaceleración invernal. Se produjo un aumento de 299 mil ofertas de trabajo (7.7%), elevando el total a 4.17 millones, el nivel más alto desde enero de 2008. Las ofertas de trabajo totales del sector privado crecieron en 303 mil, lideradas por los servicios profesionales y empresariales, que representaron dos tercios del aumento (202 mil). En cuanto a las contrataciones, los datos de la encuesta JOLTS sugieren una recuperación de la caída de enero, realizando el sector privado 59 mil contrataciones, lo que compensa en gran medida el descenso de 63 mil del mes anterior. Aún así, las contrataciones totales solo aumentaron 0.8% anual, continuando una tendencia a la baja que comenzó en septiembre; por tanto, la mejora parece estar estancándose. Si analizamos sectores específicos, seguimos atentos a la manufactura y la construcción cuando buscamos síntomas de una recuperación más sólida. En febrero, las ofertas de trabajo y las contrataciones disminuyeron en ambos sectores, lo cual es en cierto modo incoherente con el aumento del empleo en dichos sectores durante el mes. Con todo, seguimos siendo optimistas respecto al crecimiento del empleo en estos sectores, porque la demanda del consumo repunta conforme avanza el año.

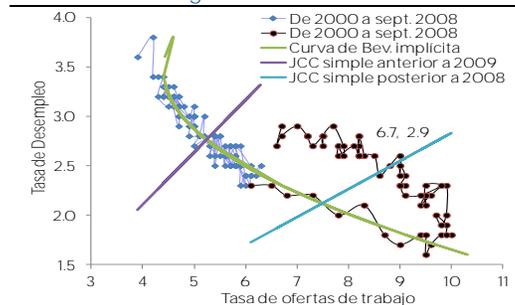
Las rescisiones totales durante febrero disminuyeron en 24 mil, pero un notable descenso de 84 mil corresponde a despidos y bajas que, por tanto, no fueron voluntarios. La cifra de bajas puede indicar que las empresas intentan de nuevo recortar costos y ser competitivas. La tasa de renunciaciones durante febrero se mantuvo estable en 1.7%, y aunque el índice está lejos de los niveles de 1.3-1.4% observados en 2009, aún tiene margen de mejora para alcanzar el 2.0% que se registraba habitualmente antes de la recesión. Aún así, la mejora gradual de la tasa de renunciaciones refleja una mayor confianza del mercado de trabajo, porque los trabajadores desean abandonar sus puestos actuales en busca de otros nuevos. Aunque las cifras de contratación y ofertas de trabajo siguen mostrando una mejora gradual, los datos de despidos parecen estar estancados y siguen lejos de los niveles anteriores a la recesión, por lo que los consumidores no han recuperado del todo la confianza. Si consideramos el panorama en su conjunto, los datos reflejan una mejora del mercado de trabajo, aunque a un ritmo moderado. Para los próximos trimestres de 2014 no creemos que cambie esta tendencia y prevemos que continuarán las lentas mejoras del mercado de trabajo en su conjunto.

Gráfica 1
Ofertas de trabajo y tasa de desempleo (millones, %)



Fuente: Oficina de Estadísticas Laborales y BBVA Research

Gráfica 2
Curva de Beveridge nacional



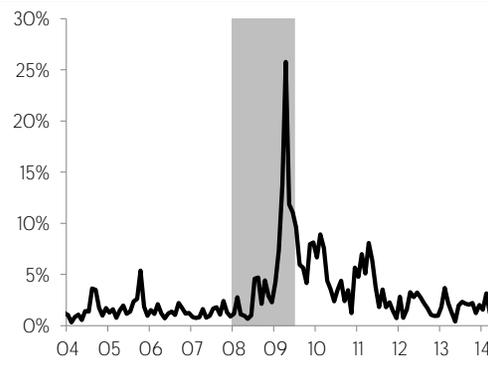
Fuente: Oficina de Estadísticas Laborales y BBVA Research

Gráfica 3
Contrataciones y rescisiones del sector privado
(millones)



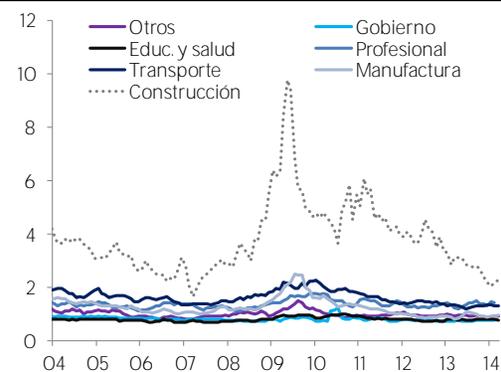
Fuente: Oficina de Estadísticas Laborales y BBVA Research

Gráfica 4
Varianza del desempleo sectorial relativo



Fuente: Oficina de Estadísticas Laborales y BBVA Research

Gráfica 5
Rentabilidad de vacantes por sector
(media móvil trimestral)



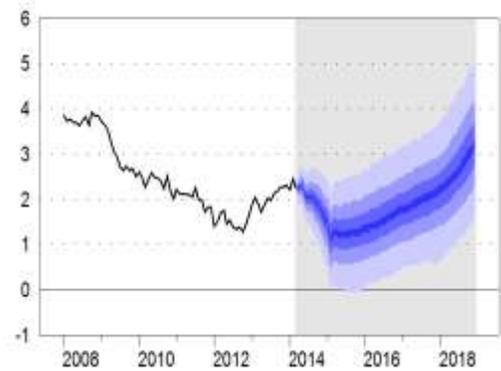
Fuente: Oficina de Estadísticas Laborales y BBVA Research

Gráfica 6
Porcentaje de vacantes por sector
(media móvil trimestral)



Fuente: Oficina de Estadísticas Laborales y BBVA Research

Gráfica 7
Salario medio por hora nominal
(% anual)



Fuente: BBVA Research

Gráfica 8
Rigidez del mercado de trabajo por sector
(más alto=más rígido)



Fuente: Oficina de Estadísticas Laborales y BBVA Research

AVISO LEGAL

Este documento ha sido preparado por el Servicio de Estudios del BBVA de EEUU del Banco Bilbao Vizcaya Argentaria (BBVA) en su propio nombre y en nombre de sus filiales (cada una de ellas una compañía del Grupo BBVA) para su distribución en los Estados Unidos y en el resto del mundo, y se facilita exclusivamente a efectos informativos. En EEUU, BBVA desarrolla su actividad principalmente a través de su filial Compass Bank. La información, opiniones, estimaciones y previsiones contenidas en este documento hacen referencia a su fecha específica y están sujetas a cambios que pueden producirse sin previo aviso en función de las fluctuaciones del mercado. La información, opiniones, estimaciones y previsiones contenidas en este documento han sido recopiladas u obtenidas de fuentes públicas que la Compañía estima exactas, completas y/o correctas. Este documento no constituye una oferta de venta ni una incitación a adquirir o disponer de interés alguno en valores.