

Observatorio Económico

EEUU

Ofertas de trabajo y rotación laboral

La situación del mercado de trabajo se mantiene relativamente sin cambios en marzo

9 de mayo de 2014
Análisis Económico

EEUU
Michael Soni
michael.soni@bbvacompass.com

- Las ofertas de trabajo disminuyeron en todos los sectores menos uno, con una caída de la tasa de 2.8%
- La contratación se redujo 1.6% pero sigue rezagada respecto a las ofertas de trabajo
- La tasa de renuncias continúa su tendencia al alza, lo que refleja el aumento de la confianza de los trabajadores

La Encuesta de ofertas de trabajo y rotación laboral (JOLTS) de marzo de 2014 mostró pocos cambios en la situación del mercado de trabajo con respecto a febrero. Las ofertas de trabajo registraron 4,014,000 en marzo tras haber subido a niveles próximos a los máximos alcanzados después de la recesión en el mes anterior. A pesar de la caída mensual, marzo marca tan solo el cuarto mes en que las ofertas de trabajo han superado las 4 millones desde la recesión, lo que indica que al menos las condiciones siguen una tendencia al alza gradual. Las ofertas de trabajo en la construcción se redujeron en 23 mil (-18.1%) para alcanzar 104 mil, en consonancia con el estancamiento de los datos de la vivienda en lo que va de 2014. Conforme la actividad general del sector de la vivienda toma impulso, prevemos que el componente aporte un sesgo al alza a la cifra de ofertas de trabajo. En general, casi todos los demás sectores presentan una reducción de las ofertas, excepto el componente del ocio y la hostelería, que sigue siendo el único sector que casi se ha recuperado completamente de la recesión. Como la generación del "baby boom" empezará a llegar a la jubilación en la década siguiente, esperamos ver un fuerte aumento del número de ofertas de trabajo y contrataciones en la atención sanitaria.

De forma similar, los datos de contratación apenas cambiaron desde febrero, con un descenso de 74 mil empleos (-1.6%) en el mes, para situarse en 4,625,000. La contratación en el sector de la construcción disminuyó en 260 mil empleos, el segundo total mensual más bajo desde 2009, y es el único componente que ha mostrado una tendencia a la baja constante desde la recesión. Por su parte, el número total de rescisiones durante febrero sufrió una leve caída de 28 mil (-0.6%), de las cuales, 22 mil correspondieron a despidos y bajas (es decir, no fueron voluntarias), una señal de que las empresas quizás continúan recortando las plantillas para seguir siendo competitivas. El aspecto positivo es que la tasa de renuncias de marzo fue 1.8% y sigue acercándose al 2.0% anterior a la recesión. La mejora gradual de la tasa de renuncias indica el fortalecimiento de la confianza de los trabajadores con respecto a la situación del mercado de trabajo, lo que se ha reflejado en las encuestas de confianza del consumidor en el IT14.

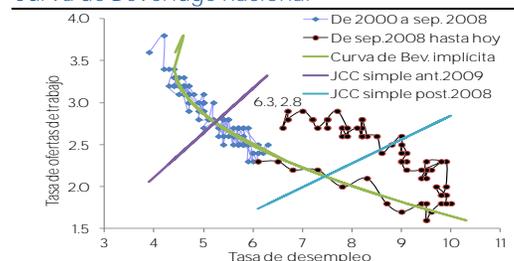
Aunque las ofertas de trabajo y las contrataciones no muestran ninguna mejora con respecto al informe anterior, las condiciones del mercado de trabajo se mantienen estables en una perspectiva más amplia. Además, la relación entre las ofertas de trabajo y el desempleo apunta a un proceso continuo de vuelta hacia la curva de Beveridge implícita, lo que reduce los temores de desempleo estructural (Gráfica 2). Si consideramos el panorama en su conjunto, los datos muestran una mejora gradual constante del mercado de trabajo en comparación con el año pasado, si bien su ritmo es moderado. Nuestro escenario central parte de la premisa de que el mercado de trabajo mejorará lentamente durante el resto del año.

Gráfica 1
Ofertas de trabajo y tasa de desempleo (millones, %)



Fuente: Oficina de Estadísticas Laborales y BBVA Research

Gráfica 2
Curva de Beveridge nacional



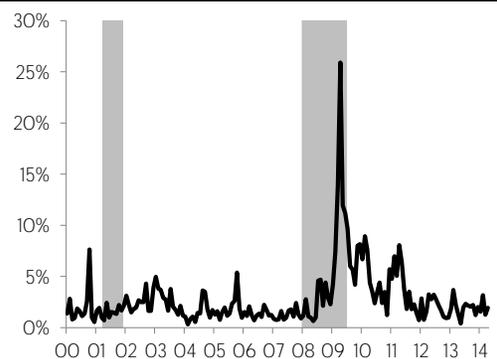
Fuente: Oficina de Estadísticas Laborales y BBVA Research

Gráfica 3
Contrataciones y rescisiones del sector privado (millones)



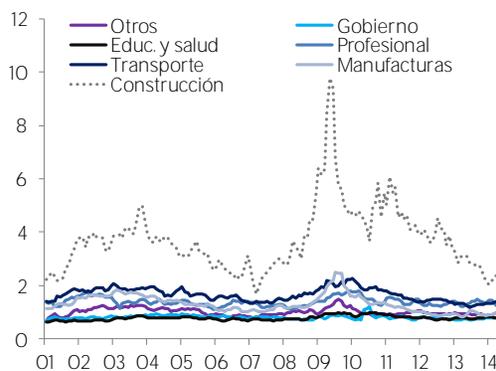
Fuente: Oficina de Estadísticas Laborales y BBVA Research

Gráfica 4
Varianza del desempleo sectorial relativo



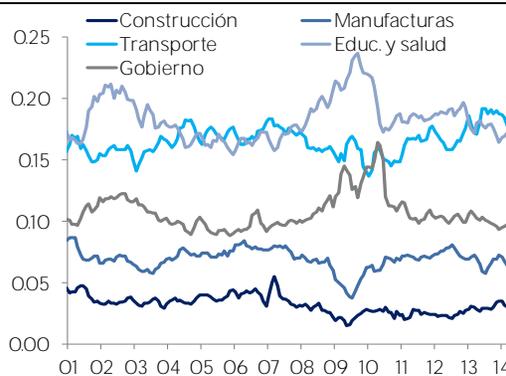
Fuente: Oficina de Estadísticas Laborales y BBVA Research

Gráfica 5
Rentabilidad de vacantes por sector (media móvil trimestral)



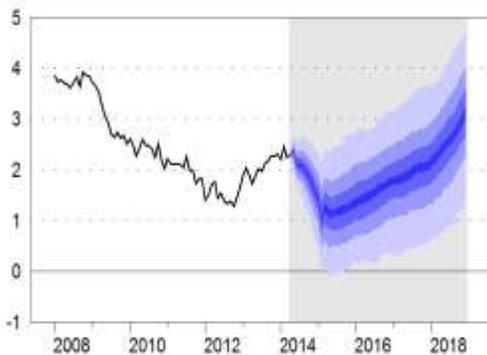
Fuente: Oficina de Estadísticas Laborales y BBVA Research

Gráfica 6
Porcentaje de vacantes por sector (media móvil trimestral)



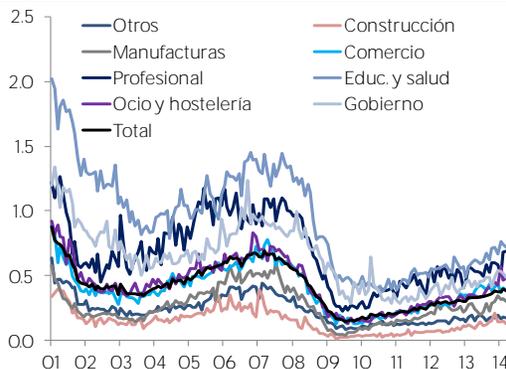
Fuente: Oficina de Estadísticas Laborales y BBVA Research

Gráfica 7
Salario medio por hora nominal (% anual)



Fuente: BBVA Research

Gráfica 8
Rigidez del mercado de trabajo por sector (más alto=más rígido)



Fuente: Oficina de Estadísticas Laborales y BBVA Research

AVISO LEGAL

Este documento ha sido preparado por el Servicio de Estudios del BBVA de EEUU del Banco Bilbao Vizcaya Argentaria (BBVA) en su propio nombre y en nombre de sus filiales (cada una de ellas una compañía del Grupo BBVA) para su distribución en los Estados Unidos y en el resto del mundo, y se facilita exclusivamente a efectos informativos. En EEUU, BBVA desarrolla su actividad principalmente a través de su filial Compass Bank. La información, opiniones, estimaciones y previsiones contenidas en este documento hacen referencia a su fecha específica y están sujetas a cambios que pueden producirse sin previo aviso en función de las fluctuaciones del mercado. La información, opiniones, estimaciones y previsiones contenidas en este documento han sido recopiladas u obtenidas de fuentes públicas que la Compañía estima exactas, completas y/o correctas. Este documento no constituye una oferta de venta ni una incitación a adquirir o disponer de interés alguno en valores.