

Colombia | Más mujeres trabajando en América Latina, pero...

Diario La República (Colombia)

Mauricio Hernández

12 Jul 2017

La tasa de participación laboral de las mujeres ha venido aumentando gradualmente en América Latina. Sin embargo, su ritmo de crecimiento se desaceleró considerablemente en este siglo, con respecto a lo observado en la última década del siglo XX. Según la Cepal, el aumento de la participación de la mujer en los años noventa fue muy rápido en Ecuador, Guatemala, México y Perú, a tasas de más de 4% anual. Asimismo, fue importante en Argentina, Chile, Colombia, El Salvador y República Dominicana. Mientras que, desde el año 2000, los aumentos fueron menores al 2% anual en todos los países, excepto en Nicaragua y Honduras.

Gracias a estos avances, la participación de la mujer redujo la brecha con respecto a la participación del hombre, pero sigue siendo mucho menor que esta última en América Latina. Hoy en día, cerca del 50% de las mujeres están activas en el mercado laboral, mientras de los hombres cerca de un 75% lo es.

Las brechas entre hombres y mujeres no sólo se dan en el tamaño de la participación laboral. También en los salarios. De nuevo, con cifras de la Cepal, en 2016 las mujeres ganaron 83,9 unidades monetarias por cada 100 unidades de salario que obtuvieron los hombres en Latinoamérica. En parte, esta desigualdad salarial se debe a la mayor informalidad de la mujer, lo cual determina salarios menores, baja estabilidad laboral y poco acceso a la seguridad social.

Y las brechas continúan en los gabinetes ministeriales de los países de América Latina. La Cepal publica un informe con el porcentaje de las mujeres en los ministerios. Sólo en Nicaragua, las mujeres tienen una mayoría, pues ocupan el 57% de los Ministerios. En el resto de la región, no llegan a ser la mitad del gabinete y, en promedio, no representan ni la tercera parte del total. Entre los países grandes de la región, en México se da la menor participación burocrática de la mujer, con un 14% del total de los Ministerios.

La esperanza para el cambio en los indicadores de género, a favor de la mujer, se posa sobre los avances en la educación femenina y en la participación laboral de las más jóvenes. Según el FMI, en América Latina, las mujeres más jóvenes y con mayor nivel de educación tienen una mayor tasa de participación laboral que el promedio de todas las mujeres. De hecho, a menor edad, la brecha de género es más reducida, y se vuelve casi nula para las mujeres que tienen algún nivel de estudios universitarios en su edad temprana.

La educación seguirá siendo el camino hacia la mejora de los indicadores de igualdad de las mujeres. En Colombia, en particular, las mujeres nacidas después de 1954 tienen igual o mayor educación que los

hombres nacidos desde esa misma fecha. Hoy en día, según la Gran Encuesta Integrada de Hogares, las mujeres tienen casi un año completo más de escolaridad que los hombres.

No obstante, pese a que las mujeres en una edad muy temprana tienen brechas casi inexistentes respecto a los hombres de la misma edad, su participación laboral se reduce con el tiempo. En la medida que entran en su edad de reproducción participan menos del mercado laboral.

Por esto, es necesario promover políticas que garanticen el retorno de las mujeres a la fuerza laboral después de procrear. En este punto es imperativo encontrar un equilibrio entre las medidas que promueven el bienestar de las mujeres y la flexibilidad suficiente para regresar al mercado después de cortos o largos períodos de inactividad laboral y profesional. Además, se debe velar por la continuidad de los programas que se encargan del cuidado de los niños, lo cual es esencial para el desarrollo laboral de las mujeres que son mamás.

Sólo de esta forma, y con otras que no se alcanzan a mencionar en esta columna, la brecha inexistente entre mujeres y hombres de temprana edad con estudios superiores, se podrá establecer en todos los grupos de edad, con una ventaja evidente sobre el desarrollo de los países y su capacidad de crecimiento de largo plazo.

Mauricio Hernández
BBVA Research
@mauricio_hdez

El presente documento, elaborado por el Departamento de BBVA Research, tiene carácter divulgativo y contiene datos, opiniones o estimaciones referidas a la fecha del mismo, de elaboración propia o procedentes o basadas en fuentes que consideramos fiables, sin que hayan sido objeto de verificación independiente por BBVA. BBVA, por tanto, no ofrece garantía, expresa o implícita, en cuanto a su precisión, integridad o corrección.

Las estimaciones que este documento puede contener han sido realizadas conforme a metodologías generalmente aceptadas y deben tomarse como tales, es decir, como previsiones o proyecciones. La evolución histórica de las variables económicas (positiva o negativa) no garantiza una evolución equivalente en el futuro.

El contenido de este documento está sujeto a cambios sin previo aviso en función, por ejemplo, del contexto económico o las fluctuaciones del mercado. BBVA no asume compromiso alguno de actualizar dicho contenido o comunicar esos cambios.

BBVA no asume responsabilidad alguna por cualquier pérdida, directa o indirecta, que pudiera resultar del uso de este documento o de su contenido.

Ni el presente documento, ni su contenido, constituyen una oferta, invitación o solicitud para adquirir, desinvertir u obtener interés alguno en activos o instrumentos financieros, ni pueden servir de base para ningún contrato, compromiso o decisión de ningún tipo.

Especialmente en lo que se refiere a la inversión en activos financieros que pudieran estar relacionados con las variables económicas que este documento puede desarrollar, los lectores deben ser conscientes de que en ningún caso deben tomar este documento como base para tomar sus decisiones de inversión y que las personas o entidades que potencialmente les puedan ofrecer productos de inversión serán las obligadas legalmente a proporcionarles toda la información que necesiten para esta toma de decisión.

El contenido del presente documento está protegido por la legislación de propiedad intelectual. Queda expresamente prohibida su reproducción, transformación, distribución, comunicación pública, puesta a disposición, extracción, reutilización, reenvío o la utilización de cualquier naturaleza, por cualquier medio o procedimiento, salvo en los casos en que esté legalmente permitido o sea autorizado expresamente por BBVA.